

# รายงานการบริหารและพัฒนากำลังคน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก

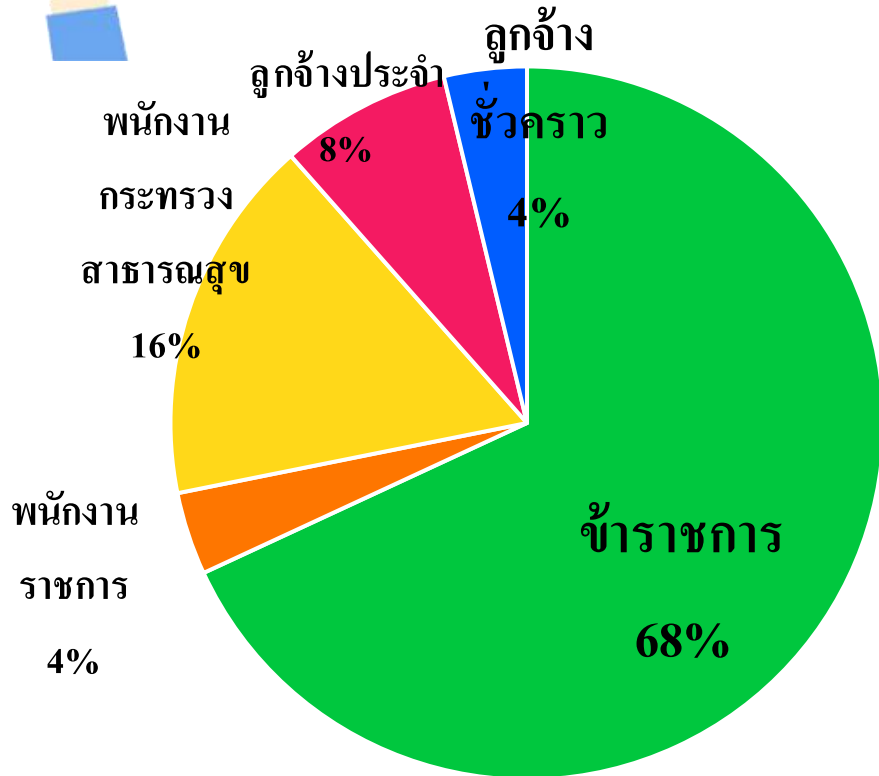


# สถานการณ์กำลังคน จังหวัดนครนายก



ประเภทบุคลากร	จำนวนคน
ข้าราชการ	1,052
ลูกจ้างประจำ	120
พนักงานราชการ	58
ลูกจ้างชั่วคราว	58
พนักงานกระทรวง	257
รวม	1,545

# ข้อมูลสัดส่วนบุคลากร จังหวัดนครนายก



**1,545 คน**

อายุ 20-39 ปี คน จำนวน 26.47 %  
(Generation Y)

อายุ 40-54 ปี คน จำนวน 50.09 %  
(Generation X)

อายุ 55-60 ปี คน จำนวน 23.43 %  
(Baby Boomer)

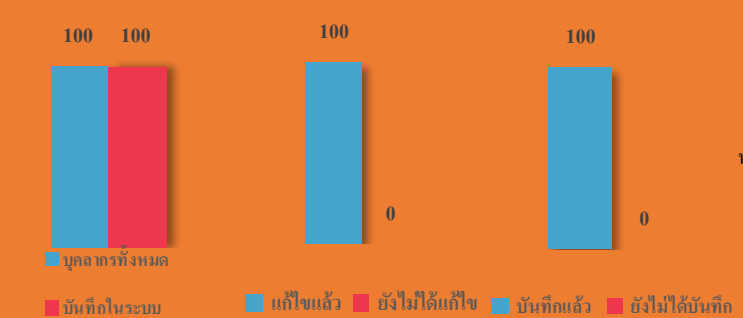
# อัตราส่วนบุคลากรต่อประชากรจังหวัดนครนายก ปี 2564

สายงาน	จำนวนตามกรอบโครงสร้าง		จำนวนที่มีจริง			อัตราส่วนต่อประชากร	ขาด/เกิน (คน)
	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง	สถจ.	รพ.นครนายก	รวม		
แพทย์	92	114	14	54	68	1 : 3,835	ขาด 24
ทันตแพทย์	33	42	14	10	24	1 : 10,865	ขาด 9
เภสัชกร	49	61	25	22	47	1 : 5,548	ขาด 2
พยาบาล	516	648	221	306	527	1 : 495	เกิน 11
นวก.สธ./จพ.สธ.	284	351	193	19	212	1 : 1,230	ขาด 72
นวก.สธ.(ทันตฯ) จพ.ทันต	40	41	21	6	27	1 : 9,657	ขาด 13

# การบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ

## 1 มีระบบการบริหารจัดการข้อมูลด้านกำลังคนอย่างมีประสิทธิภาพ

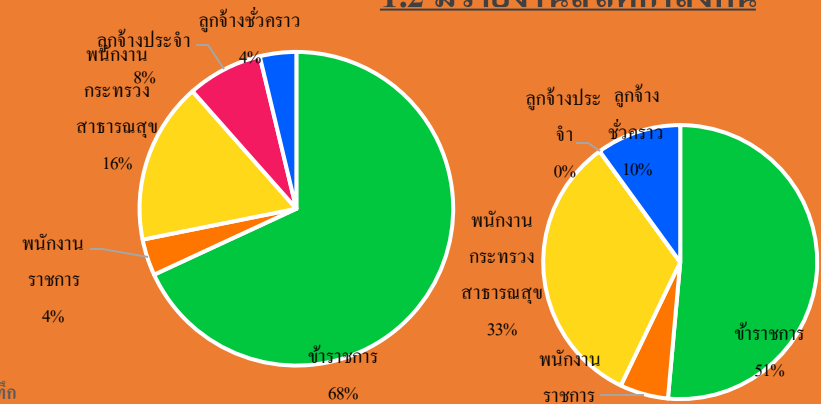
### 1.1 ข้อมูลบุคลากรสาธารณสุขเป็นปัจจุบัน



ใบประกอบวิชาชีพ      วุฒิการศึกษา      ค่าจ้างเงินเดือน

ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563

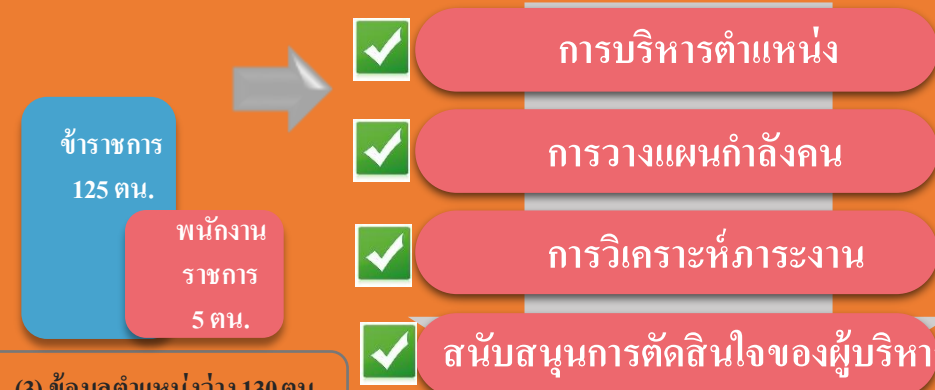
### 1.2 มีรายงานสถิติกำลังคน



(1) จำนวนบุคลากรสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานจริง รวม 1,545 คน

(2) จำนวนการสูญเสียบุคลากรรวมรวม 170 คน

### 1.3 มีการใช้ประโยชน์จากข้อมูลฯ



## 4 บุคลากรสาธารณสุขเพียงพอ

$$\frac{\text{บุคลากรสาธารณสุขเพียงพอ}}{\text{บุคลากรทั้งหมด}} \times 100 = \frac{974}{1,208} \times 100 = 80.62\%$$

## 3 มีการดำเนินการตามแผน

ร้อยละของตำแหน่งว่างลดลง

$$\frac{\text{ตำแหน่งว่างคงเหลือ}}{\text{ตำแหน่งว่างทั้งหมด}} \times 100 = \frac{130}{1,132} \times 100 = 11.48\%$$

## 2 มีแผนบริหารตำแหน่ง

1. แผนบริหารตำแหน่ง
2. แผนพัฒนาบุคลากร