



**แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๑ : ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือประโยชน์ของประชาชนชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. การส่งเสริมและปลูก ปลูกจิตสำนึกและ ความตระหนักรู้แก่เจ้าหน้าที่ บุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก ให้มีความซื่อสัตย์ สุจริต วินัย ความ รับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถือประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออก จากหน้าที่ ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือ ประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการ ชดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและ ประโยชน์ส่วนรวม โดยนำระบบการคิดฐาน สอง (Digital) มาใช้ในการปฏิบัติงาน	๑. จัดประชุมให้ความรู้เกี่ยวกับการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับ บุคลากร ในสังกัดภายในแนวคิด “แก่ทุจริต คิดฐานสอง”  ๒. กิจกรรมประชาสัมพันธ์ ปลูกจิตสำนึก ปลูกฝังบุคลากรใน สังกัดให้ไม่มีพฤติกรรมทุจริตทุก รูปแบบและการไม่ทนต่อการทุจริต	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการ อบรมมีความรู้และความเข้าใจ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วน ตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมออก จากกันได้	ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ ในสังกัดทุก ระดับ	คน	มี.ค.๖๕  ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๕	กลุ่มกัญหมาย
	๓. กิจกรรมให้เจ้าหน้าที่ บุคลากรใน สังกัดถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดี	จำนวนบุคลากรในสังกัด มีการ ถวายถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดี	ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ ในสังกัดทุก ระดับ	คน	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๕	

**แผนปฏิบัติการเบื้องต้น ปรากฏการณ์สุริยุปราคาและปะทะพายุฤดูร้อน**  
**ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง  
 กลยุทธ์ที่ ๑ : ปฏิบัติงานด้านให้ยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๒.การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ ตลอดจนคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ซึ่งประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยมของบุคลากร สาธารณสุข “MOPH”	กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม จรรยา วิชาชีพ และค่านิยมของบุคคล คณาจารย์สาธารณสุข รูปแบบ ต่างๆ	ร้อยละของหน่วยงาน ที่มีการ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัด ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน จรรยา ข้าราชการของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ	หน่วยงาน ในสังกัด	แห่ง	ม.ค.๖๕-ก.ย.๖๕	หน่วยงาน ในสังกัด
๓.การส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู คนดี เพื่อเป็น บุคคลตัวอย่าง บุคคลอื่นในหน่วยงานยึดถือ เป็นแบบอย่าง	โครงการคัดเลือกคนดีศรี สาธารณสุขจังหวัดนครนายก	ได้บุคคลต้นแบบ ที่เป็นแบบอย่างที่ดี	บุคลากร ในสังกัด	คน	พ.ค.๖๕	กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากร
						บุคคล

**แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒ : วางรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. นำค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข “MOPH” มาเป็นบรรทัดฐานสร้างวัฒนธรรม ต่อต้านการทุจริต ในการประพฤติปฏิบัติของ บุคลากรระหว่างสาธารณสุข	กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยม ของบุคลากรสาธารณสุข “MOPH” ในหน่วยงานสังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด นครนายก ทุกรูปแบบ	ร้อยละของหน่วยงานมีการส่งเสริม ค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข “MOPH”	หน่วยงาน ในสังกัด	แห่ง นับ	ม.ค.๖๕-ก.ย.๖๕	หน่วยงาน ในสังกัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างสภาพการตระหนักรู้ให้ผู้บริหารมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการ ต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสารจริยธรรม ที่ทรงพลัง	กิจกรรมการประกาศเจตจำนง ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน และหน่วยงานในสังกัด	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด ประกาศเจตจำนงต่อต้านการ ทุจริต และประพฤติมิชอบ	หน่วยงาน ในสังกัด	แห่ง นับ	ต.ค.๖๔-มี.ค.๖๕	หน่วยงาน ในสังกัด

**แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต  
กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ไร้จุดพินิจโดยขอด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.พัฒนาองค์ความรู้ให้หน่วยงานในสังกัด ในการร่วมกันประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (TTA) เพื่อให้ทุกชั้นตอนของระบบ ราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และการ ปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุข มีความ ซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง และมี ประสิทธิภาพ	๑.จัดประชุมชี้แจงแนวทาง และเกณฑ์การประเมิน MOPH ITA ๒๐๒๒ : More open, to more transparent ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำหรับหน่วยงานในสังกัด ๒.ลงพื้นที่ตรวจนิเทศ และ ประเมินเชิงรุกการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน หน่วยงานสังกัด	๑.ร้อยละหน่วยงานในสังกัด เข้าร่วมประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน	หน่วยงานใน สังกัด	แห่ง	ต.ค. ๖๔-ก.ย.๖๕	กลุ่มกฎหมาย และผู้ตรวจ ประเมินระดับ จังหวัด

**แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใ้คู่คูปินใจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๓.สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ การเปิดเผยและวิธีการคำนวณราคากลาง	กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ตามพ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	ร้อยละของหน่วยงานมีการดำเนินงานตามหลักความโปร่งใส ตรวจสอบได้	หน่วยงานในสังกัด	แห่ง	พ.ย.๖๔-ก.ย.๖๕	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๔.มีการประกาศเจตนาารมณ์เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีขายของหน่วยงาน	กิจกรรมประกาศเจตนาารมณ์เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีขายของ และรางวัลสุขภาพที่มีขายของ กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก และหน่วยงานในสังกัด	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดมีการประกาศเจตนาารมณ์เกี่ยวกับป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีขายของ กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔	หน่วยงานในสังกัด	แห่ง	พ.ย.๖๔-ก.ย.๖๕	กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภค และหน่วยงานในสังกัด

**แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต  
กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ไร้จุดพิรุธโดยขอรับตัวกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๕.เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียนร้องขออย่างมีประสิทธิภาพ	๑.พัฒนาศูนย์บริหารการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องขอทุกข้อ ๒.กิจกรรมสนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดมีการจัดการเรื่องเรียนร้องขอทุกข้อ	ร้อยละของหน่วยงานมีระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องขออย่าง เป็นระบบ และมีประสิทธิภาพ	หน่วยงานในสังกัด	แห่ง	พ.ย.๖๔- ก.ย.๖๕	กลุ่มกฎหมาย และหน่วยงาน ในสังกัด
๖.การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	โครงการประชาสัมพันธ์ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง และการขอรับ การทุจริตและประพฤติมิชอบ	เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจใน เรื่องของวินัย มีจิตสำนึก รวมถึง ทัศนคติ และมีพฤติกรรมที่ดี ซึ่งสามารถนำไปปฏิบัติในการ ทำงานได้อย่างถูกต้อง	บุคลากร ในสังกัด	คน	มี.ค.๖๕	กลุ่มกฎหมาย

กองนเรศวรสุโขทัยศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย

อธิบดีศึกษาธิการ

(เกียรติยศยศยศยศยศ)

(ยศยศยศยศยศยศยศ)

ผู้รับมอบอำนาจ.....

ผู้รับมอบอำนาจ.....

ผู้รับมอบอำนาจ	นาย.....	ตำแหน่ง	.....	วุฒิ	.....	ประวัติ	.....	วัตถุประสงค์/โครงการ	.....
ผู้รับมอบอำนาจ	นาย.....	ตำแหน่ง	.....	วุฒิ	.....	ประวัติ	.....	วัตถุประสงค์/โครงการ	.....

กรณีศึกษาที่ ๑ : .....

กรณีศึกษาที่ ๒ : .....

กรณีศึกษาที่ ๓ : .....

การดำเนินงาน.....

๒๕๖๕