



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก
Nakhon Nayok Provincial Health Office

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

| ยุทธศาสตร์/ โครงการ | วัตถุประสงค์ | ผู้รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณ | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | | | | หมายเหตุ |
|--|---|--|--|--|--------------------|--------------------------|---------------------------|----------------------------|--------------------------|--|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕) | ไตรมาส๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕) | ไตรมาส๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕) | ไตรมาส๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕) | |
| ๑.เชย่อนกาย ขยับคุณธรรม -จัดให้บุคลากร ออกกำลังกาย และร้องเพลง หรือท่องกลอน หรือเนื้อหา เกี่ยวกับ คุณธรรม | ๑.เพื่อสร้าง เสริมสุขภาพ พลานามัยของ บุคลากรควบคู่ ไปกับการ ปลูกฝัง คุณธรรมสำคัญ | กลุ่มงาน ส่งเสริมสุขภาพ และกลุ่มงาน บริหาร ทรัพยากร บุคคล | ร้อยละ๙๐ของ เจ้าหน้าที่ใน สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัด นครนายกเข้า ร่วมโครงการ | บุคลากรมี สุขภาพดีและมี คุณธรรม | ไม่ใช้ งบประมาณ | / | / | / | / | ดำเนินการทุก วันพุธ เวลา ๑๕.๓๐- ๑๖.๓๐น. |
| ๒.ธรรมดีชีวิตดี -จัดให้บุคลากร สวดมนต์และ เจริญสมาธิหรือ ปฏิบัติตามหลัก ศาสนาที่นับถือ ในช่วงเริ่มงาน -นิมนต์พระมา ทำบุญร่วมกัน ในช่วงเทศกาล สำคัญ | ๑.เพื่อส่งเสริม ให้บุคลากรนำ หลักคำสอน ทางศาสนา มาปฏิบัติใน ชีวิตประจำวัน อย่างสม่ำเสมอ | กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากร บุคคลและกลุ่ม งานบริหารงาน ทั่วไป | ร้อยละ๙๐ของ เจ้าหน้าที่ใน สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัด นครนายกเข้า ร่วมโครงการ | บุคลากรมี สุขภาพจิตดีลด ความเครียดใน การทำงาน | ไม่ใช้ งบประมาณ | / | / | / | / | เทศกาล สงกรานต์ เป็นต้น |

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

| ยุทธศาสตร์/ โครงการ | วัตถุประสงค์ | ผู้รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณ | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | | | | หมายเหตุ |
|--|---|-------------------------------------|--|--|--------------------|--------------------------|---------------------------|----------------------------|--------------------------|--|
| | | | ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ | ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ | | ไตรมาส๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕) | ไตรมาส๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕) | ไตรมาส๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕) | ไตรมาส๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕) | |
| ๓. ร่วมคิด ร่วม แชร์ ดีแม่ ประสบการณ์ -จัดสนทนา แลกเปลี่ยน เรียนรู้ - จัดให้ บุคลากร ร่วมกันคิด วิเคราะห์และ กำหนดปัญหา ที่ท้าทาย และ ความดีที่อยาก ทำ ในการ ประชุม พร้อม กำหนดแนว ทางการแก้ไข หรือพัฒนาการ ปฏิบัติงานใน ประเด็นต่างๆ | ๑.เพื่อ เสริมสร้าง สัมพันธภาพที่ดี ระหว่าง บุคลากร ตลอดจน พัฒนาองค์ ความรู้ของ บุคลากร ก่อให้เกิด วิธีการคิดแบบ ใหม่ซึ่งจะช่วย ให้การ ปฏิบัติงานของ บุคลากร เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ ยิ่งขึ้น | กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากร บุคคล | ร้อยละ๙๐ของ เจ้าหน้าที่ใน สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัด นครนายกเข้า ร่วมโครงการ | ๑.เกิดความ เข้าใจและ ความเอื้ออาทร ในองค์กร ๒.เกิดแนวทาง การแก้ปัญหาที่ ตรงความ ต้องการของ บุคลากร | ไม่ใช่ งบประมาณ | / | / | / | / | เข้าก่อน ทำงานวันที่ ๓ ของเดือน เวลา๐๘.๓๐- ๐๙.๓๐น. |

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

| ยุทธศาสตร์/ โครงการ | วัตถุประสงค์ | ผู้รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณ | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | | | | หมายเหตุ |
|---|--|---------------|--|-----------------------|--------------------|--------------------------|---------------------------|----------------------------|--------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ | ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ | | ไตรมาส๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔) | ไตรมาส๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕) | ไตรมาส๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕) | ไตรมาส๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕) | |
| -จัดให้มีการ แข่งภาพ ประทับใจใน วันนี้โดยผ่าน ช่องทาง Application line กลุ่ม สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัด นครนายก | ๒. ส่งเสริมให้ บุคลากรมี ค่านิยมในการ เชิดชูคนดีมี คุณธรรม | ชมรมซีวีมีสุข | ร้อยละ๙๐ของ เจ้าหน้าที่ใน สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัด นครนายกเข้า ร่วมโครงการ | | ไม่ใช้ งบประมาณ | / | / | / | / | |

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

| ยุทธศาสตร์/ โครงการ | วัตถุประสงค์ | ผู้รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณ | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | | | | หมายเหตุ |
|---|--|--|--|--|--------------------|--------------------------|---------------------------|----------------------------|--------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ | ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ | | ไตรมาส๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕) | ไตรมาส๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕) | ไตรมาส๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕) | ไตรมาส๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕) | |
| ๔.๕ son the desk -ส่งเสริม ปรับปรุงแก้ไข พัฒนารักษา สภาพแวดล้อม ในบริเวณโต๊ะ ทำงานของตน โดยใช้หลัก ๕ ส. สะอาด สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย | ๑.เพื่อให้ บุคลากรมีการ ปรับปรุง แก้ไข พัฒนา รักษา สภาพแวดล้อม ในบริเวณโต๊ะ ทำงานของตน อย่างต่อเนื่อง ภายใต้ กระบวนการที่ เป็นระบบ ก่อให้เกิด สภาพแวดล้อม ในการทำงานที่ ดีเป็นการ พัฒนาความสุข ของบุคลากร ในมิติการงานดี (happy work -life) | กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากร บุคคลและกลุ่ม งานบริหาร ทั่วไป | ร้อยละ ๙๐ ของ เจ้าหน้าที่ใน สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัด นครนายกเข้า ร่วมโครงการ | เกิดสภาพ สิ่งแวดล้อมที่ เอื้อต่อการ ทำงาน | ไม่ใช้ งบประมาณ | / | / | / | / | |

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

| ยุทธศาสตร์/ โครงการ | วัตถุประสงค์ | ผู้รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณ | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | | | | หมายเหตุ |
|------------------------|--|-------------------------------------|--|---|----------|--------------------------|---------------------------|----------------------------|--------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ | ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ | | ไตรมาส๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕) | ไตรมาส๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕) | ไตรมาส๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕) | ไตรมาส๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕) | |
| ๕.คนดีศรี สาธารณสุข | ๑.เพื่อให้ บุคลากรเกิด ขวัญและ กำลังใจในการ ทำความดี หรือ สร้างแรงจูงใจ ให้พัฒนาผล การปฏิบัติงาน ให้ดียิ่งขึ้น | กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากร บุคคล | ร้อยละ๙๐ของ เจ้าหน้าที่ใน สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัด นครนายกเข้า ร่วมโครงการ | บุคลากรเกิด ขวัญและ กำลังใจในการ ทำความดีและ มีแรงจูงใจให้ พัฒนาผลการ ปฏิบัติงานให้ดี ยิ่งขึ้น | ๑๐,๐๐๐ | | | ๑๐,๐๐๐ | | |

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

| ยุทธศาสตร์/ โครงการ | วัตถุประสงค์ | ผู้รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณ | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | | | | หมายเหตุ |
|---|---|--|---|---|--------------------|--------------------------|---------------------------|----------------------------|--------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕) | ไตรมาส๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕) | ไตรมาส๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕) | ไตรมาส๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕) | |
| ๖. เรายังเรา -จัดให้มีการ อวยพรวันเกิด ผ่านช่องทาง Application line กลุ่ม สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัด นครนายก - บริจาคสิ่งของ เพื่อจำหน่าย ให้แก่สมาชิก แลกเปลี่ยนกัน หาเพื่อหา รายได้เข้า ชมรมฯ | ๑.เพื่อ เสริมสร้าง ความสัมพันธ์ที่ ดีระหว่าง บุคลากรใน สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัด นครนายก ๒.ส่งเสริมการ แบ่งปันและ ความเอื้ออาทร ในองค์กร | กลุ่มงานบริหาร ทั่วไปและกลุ่ม งานทรัพยากร บุคคล | ร้อยละ๙๐ของ เจ้าหน้าที่ใน สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัด นครนายก | บุคลากรมี ความสัมพันธ์ที่ ดีระหว่าง บุคลากรใน สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัด นครนายก | ไม่ใช้ งบประมาณ | / | / | / | / | |

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

| ยุทธศาสตร์/ โครงการ | วัตถุประสงค์ | ผู้รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณ | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | | | | หมายเหตุ |
|--|--|---|------------------------------------|--|----------------|--------------------------|---------------------------|----------------------------|--------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕) | ไตรมาส๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕) | ไตรมาส๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕) | ไตรมาส๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕) | |
| -ส่งเสริมให้ทุกคนจัดอาหารใส่ปิ่นโตมารับประทานอาหารร่วมกัน | ๓.ส่งเสริมพฤติกรรมในการลดขยะจากการใช้ชีวิตประจำวัน | กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย | | | | / | / | / | / | |
| ๗.โครงการ Buddy ดูแลกายใจ - จับคู่บุคลากรในหน่วยงานเพื่อดูแลกระตุ้นการดูแลสุขภาพกายและใจ | ๑.เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีคู่ในการดูแลสุขภาพกายใจ | กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ | ร้อยละ๙๐ ของบุคลากรเข้าร่วมโครงการ | บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายกมีสุขภาพที่แข็งแรงและมีสุขภาพจิตดี | ไม่ใช่งบประมาณ | / | / | / | / | |

ลงชื่อ.....*Am*.....ผู้เสนอแผน
 (นางสาวศรีสุรางค์ ดวงประเสริฐ)
 นักวิชาการสาธารณสุข (ด้านส่งเสริมพัฒนา)เชี่ยวชาญ
 รองประธานชมรมจริยธรรม

ลงชื่อ.....*o*.....ผู้อนุมัติแผน
 (นางอรรัตน์ จันทร์เพ็ญ)
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครนายก