



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๓๗๓๘ ๖๓๔๐

ที่ นย ๐๐๓๒.๐๑๐/๒๖

วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครนายก

ต้นเรื่อง

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดตัวชี้วัดตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด ในตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ MOIT๖ ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อพิจารณา

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก ถือว่าบุคลากรเป็นทรัพยากรสำคัญและมีคุณค่าตามยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) ซึ่งได้แก่ กำลังคนด้านสุขภาพทุกสาขารวมทั้งกลุ่มวิชาชีพและสายสนับสนุน ต้องมีบทบาทในด้านส่งเสริม รักษา ป้องกันและฟื้นฟู เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” ดังนั้น เพื่อให้การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล สอดคล้องกับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครนายก รวมทั้งเพื่อรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparent Assessment : ITA) จึงกำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายกต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาลงนามในประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก ที่เสนอมาพร้อมนี้ รวมทั้งขออนุญาตเผยแพร่ประกาศผ่านเว็บไซต์ให้บุคลากรในสังกัดรับทราบโดยทั่วกัน

(นายภูษเคนธ์ ทองสุข)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

- ลงนัด
- มอบ.....
- ทราบ.....
- ควบคุมแล้ว.....

(นางสาวศรีสุรางค์ ดวงประเสริฐ)

นักวิชาการสาธารณสุข(ด้านส่งเสริมพัฒนา)เชี่ยวชาญ

(นางอรรรัตน์ จันทรเพ็ญ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครนายก

๑๐ ก.พ. ๒๕๖๕