



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร.๐ ๓๗๓๘ ๖๓๕๐

ที่ นย ๐๐๓๒.๐๑๐/๒๗

วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครนายก

## ต้นเรื่อง

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดตัวชี้วัดตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด ในตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ MOIT๖ แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน

## ข้อพิจารณา

เพื่อให้การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล สอดคล้องกับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครนายก รวมทั้งเพื่อรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparent Assessment : ITA) จึงกำหนดแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายกต่อไป

## ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่แนบมาพร้อมนี้ รวมทั้งขออนุญาตเผยแพร่ประกาศผ่านเว็บไซต์ให้บุคลากรในสังกัดรับทราบโดยทั่วกัน

(นายภูษเคนธ์ ทองสุข)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

(นางสาวศรีสุรางค์ ดวงประเสริฐ)

นักวิชาการสาธารณสุข(ด้านส่งเสริมพัฒนา)เชี่ยวชาญ

- ลงนัด
- มอบ.....
- ทราบ.....
- อนุฯ.....

(นางอรรรัตน์ จันทรพิชญ์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครนายก

๑๐ ก.พ. ๒๕๖๕