



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร.๐ ๓๗๓๘ ๖๓๘๐ ต่อ ๒๑๗

ที่ นย ๐๐๓๒.๐๑๐/๒๔

วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครนายก

ต้นเรื่อง

ด้วยกระทรวงสาธารณสุข ได้ให้ความสำคัญกับทรัพยากรบุคคลในระบบสุขภาพ ซึ่งถือเป็นผู้สร้างและผู้นำเทคโนโลยีด้านสุขภาพไปใช้ อีกทั้งเป็นผู้บริหารจัดการระบบสุขภาพเพื่อให้เกิดสุขภาพที่ดีกับประชาชน โดยกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) ซึ่งได้แก่กำลังคนด้านสุขภาพทุกสาขา รวมทั้งกลุ่มวิชาชีพและสายสนับสนุน ต้องมีบทบาทในด้านส่งเสริม รักษา ป้องกัน และฟื้นฟู เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน”

ข้อพิจารณา

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก ถือว่าบุคลากรเป็นทรัพยากรสำคัญและมีคุณค่า ดังนั้น เพื่อให้การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล สอดคล้องกับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครนายก รวมทั้งเพื่อรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparent Assessment : ITA) กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล จึงเห็นควรกำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายกต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาลงนามในประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก ที่เสนอมาพร้อมนี้ รวมทั้งขออนุญาตเผยแพร่ประกาศผ่านเว็บไซต์ให้บุคลากรในสังกัดรับทราบโดยทั่วกัน

(นายภูษเคนธ์ ทองสุข)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

(นางสาวศรีสุรางค์ ดวงประเสริฐ)

นักวิชาการสาธารณสุข(ด้านส่งเสริมพัฒนา)เชี่ยวชาญ

- ลงนัด
- มอบ.....
- ทราบ
-
-

(นางอรรรัตน์ จันทร์เพ็ญ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครนายก

- ๗ ก.พ. ๒๕๖๕