

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ


ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  รอบ ๖ เดือนแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม   | ตัวชี้วัด   | เป้าหมาย<br>ดำเนินงาน |           | ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์   | งบประมาณ                           |                                    |                                    | ผลการ<br>เบิกจ่าย | ปัญหา/<br>อุปสรรค/<br>ข้อเสนอแนะ | หมายเหตุ |
|-----|--|---|-----------------------|-----------|---|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|-------------------|----------------------------------|----------|
|     |  |   | หน่วย<br>นับ          | ปริมาณงาน |   | งบบูรณาการ                         | งบหน่วยงาน                         | รวม                                |                   |                                  |          |
| ๑   | โครงการประเมิน<br>คุณธรรมและความ<br>โปร่งใสในการ<br>ดำเนินงานของ<br>หน่วยงานในสังกัด<br>สำนักงาน<br>ปลัดกระทรวง<br>สาธารณสุข ราชการ<br>บริหารส่วนภูมิภาค<br>(MOPH Integrity<br>and Transparency<br>Assessment :MOPH<br>ITA) ประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ.<br>๒๕๖๖ | เจ้าหน้าที่รับรู้<br>เรื่องหลักเกณฑ์<br>และแนว<br>ทางการนำ<br>วิธีการประเมิน<br>คุณธรรมและ<br>ความโปร่งใส<br>การดำเนินงาน<br>ภาครัฐ เพื่อใช้<br>ควบคุมกำกับ<br>การปฏิบัติ<br>ราชการและการ<br>ป้องกันการ<br>ทุจริตในองค์กร | แห่ง                  | ๙         | เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจ เรื่อง<br>การปฏิบัติราชการที่ถูกต้องตาม<br>หลักการวินัยข้าราชการ และป้องกัน<br>พฤติกรรมกรรมการทุจริตในภาครัฐมุ่งเน้น<br>การดำเนินการด้วยความซื่อสัตย์<br>สุจริต เป็นธรรม การประเมิน<br>เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพ<br>ขององค์กรประจำปี มีจุดมุ่งหมายใน<br>การพัฒนาธรรมาภิบาลและการ<br>ป้องกันการทุจริตของหน่วยงานและ<br>พัฒนาผลการประเมินให้เป็นไปตาม<br>เกณฑ์ที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้<br>ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๒๑ การ<br>ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ | ไม่ได้ใช้<br>งบประมาณ<br>ดำเนินการ | ไม่ได้ใช้<br>งบประมาณ<br>ดำเนินการ | ไม่ได้ใช้<br>งบประมาณ<br>ดำเนินการ | -                 | ไม่มี                            | -        |

|   |   |  |      |   |  |                            |                            |                            |   |       |   |
|---|---|--|------|---|--|----------------------------|----------------------------|----------------------------|---|-------|---|
| ๒ | โครงการพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ | เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ในเรื่องวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง                      | แห่ง | ๔ | เสนอแนะแนวทางครอบคลุมการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนต่างๆ ตลอดจนการรับฟังข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน และการให้บริการต่างๆ เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับการตอบสนองที่เหมาะสมตามกำหนดระยะเวลา  | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | - | ไม่มี | - |
| ๓ | ส่งเสริมการใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education)     | ปลูกฝังและเสริมสร้างค่านิยม ทศนคติ วิธีคิดในการต่อต้านการทุจริต ผ่านกระบวนการเรียนรู้ที่เป็นระบบ | แห่ง | ๔ | หน่วยงานในสังกัดนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ไปใช้ประโยชน์ สร้างความรู้ความเข้าใจและทักษะให้กับบุคลากร ดำเนินงานขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาไปสู่กลุ่มเป้าหมายให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี หน่วยงานมีความโปร่งใส ปกป้องการทุจริตและประพฤติมิชอบ และตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (ประเด็นที่ ๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | - | ไม่มี | - |

|   |   |  |      |   |  |                            |                            |                            |   |       |   |
|---|---|--|------|---|--|----------------------------|----------------------------|----------------------------|---|-------|---|
| ๔ | โครงการคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุขจังหวัดนครนายก | หน่วยงานส่งบุคคลต้นแบบเพื่อให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายกดำเนินการคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุข | แห่ง | ๔ | ได้บุคคลต้นแบบตามหลักเกณฑ์ของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อสร้างความสุขและสร้างความผูกพันต่อหน่วยงานให้กับบุคลากร เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานได้สร้างสรรค์วิถีเพื่อการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ให้กับบุคลากร มุ่งเน้นหลักเกณฑ์ให้บุคลากรควรต้องประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม โดยเฉพาะหลักการครองตน ครองคน ครองงาน และยึดมั่นปฏิบัติตนตามค่านิยม และวัฒนธรรมขององค์กร รวมถึงจรรยาบรรณข้าราชการโดยเคร่งครัด | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | - | ไม่มี | - |
|---|---|--|------|---|--|----------------------------|----------------------------|----------------------------|---|-------|---|

ลงชื่อ  ผู้รายงาน  
( นางสาวธัญมาศ โจนสิทธิ์ )  
ตำแหน่ง นิติกร  
โทร. ๐ ๓๗๓๘ ๖๓๙๐ ต่อ ๓๑๖