



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก.....

สถานที่ตั้ง.....๙๐ หมู่ ๗ ต.เขาพระ อ.เมืองนครนายก จ.นครนายก.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวธัญชนก ตริทอง.....ตำแหน่ง.....นิติกร.....

สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก.....โทรศัพท์.....๐๙๐-๙๗๐-๒๒๔๓.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....in.fo.nophlaw@gmail.com.....LINE ID :.....-

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๓.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวนโครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของ หน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนิน ชีวิต	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และ นำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญา ของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ที่ดั่งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็น รูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ร่วมงาน พระราชพิธี งานรัฐพิธี งานศาสนาพิธี และ กิจกรรมสำคัญของสำนักงาน	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรใน สังกัด	บุคลากรใน สำนักงานมี ความพร้อม ปฏิบัติตนในการ เข้าร่วมพิธีใน โอกาสต่างๆได้ อย่างเหมาะสม ถูกต้อง เป็นไป ตามโบราณราช ประเพณี ขนบ ธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรมอันดี งาม	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดนครนายก	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมยกย่องเชิดชู หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่มี คะแนนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ในระดับ A ถึงระดับ AA								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม มอบ เกียรติคุณยกย่อง เชิดชู หน่วยงานในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายกที่มี คะแนนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ในระดับ A ถึงระดับ AA	หน่วยงานใน สังกัดทั้ง ๙ แห่ง	ดัชนีความพร้อม คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การบริการงาน ของหน่วยงาน สูงขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดนครนายก	/			
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้าน การส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	แนวทางการพัฒนาที่ ๔ วางแผนการ จัดระบบการคัดเลือกคนดี และผลงานของ หน่วยงานอย่างโปร่งใส ยุติธรรม ปราศจาก อคติและเปิดเผยต่อสาธารณะ								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม คัดเลือก คนดี	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรใน สังกัด	ส่งเสริมให้ หน่วยงานได้ สร้างสรรค์กลวิธี เพื่อการพัฒนา ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันการ ทุจริต ให้กับ บุคลากร มุ่งเน้น หลักเกณฑ์ให้ บุคลากร ควร ต้องประพฤติ						/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
			ปฏิบัติตนตาม หลักคุณธรรม จริยธรรม						

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๕๐.....คน๕๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศานากำหนด)๘.....แห่ง๘.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๘.....แห่ง๕๐.....คน๘.....แห่ง๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม๑.....ระบบ๑.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน-.....-.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๙.....แห่ง๑๐๐.....คน๙.....แห่ง๑๐๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ (โครงการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก) สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม การขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการ เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติตามระเบียบคุณธรรม จริยธรรม</p>
<p>โครงการที่ ๒ (โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในมิติศาสนา) สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ในการส่งเสริมคุณธรรมจำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป เจ้าหน้าที่ทุกคนดำรงตนในหลักพระพุทธศาสนาและจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์</p>
<p>โครงการที่ ๓ (โครงการจิตอาสาพัฒนาจังหวัดนครนายก) สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญูส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีเปิดโอกาสให้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป เจ้าหน้าที่ทุกคนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p>

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

๑. เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตและประพฤติตนอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม
๒. ส่งเสริมคุณธรรม ๔ ประการ ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา
๓. ส่งเสริมการทำได้ เพื่อพัฒนาหน่วยงานสู่องค์กรต้นแบบ

ลงชื่อ ผู้รายงาน
(นายสมิทธิชัย คำเขาแดง)
ตำแหน่ง
 นิติกรชำนาญการ
 ประธานชมรมจริยธรรม
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ เดือน พ.ศ.

ลงชื่อ
(นายสมาน พอนพัก)
ตำแหน่ง
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากพลี
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
 รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมคุณธรรมป้องกัน
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๖ เดือน ๒๕๖๘ พ.ศ.

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kWUbk18o9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz7l> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘