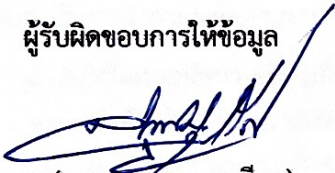




แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพลีตามประกาศ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพลีเรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของ
หน่วยงาน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพลี	
<p>ชื่อกลุ่มงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพลี อำเภอปากพลี จังหวัดนครนายก วัน/เดือน/ปี : ๙ กันยายน ๒๕๖๕</p> <p>หัวข้อ : เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน</p> <p>๑. บันทึกข้อความขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p> <p>๒. เอกสารการดำเนินงานวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนประจำปี ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน</p> <p>Link ภายนอก : http://nayok.moph.go.th</p> <p>หมายเหตุ :</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p>  <p>(นายสุนทร บุญเขียน)</p> <p>ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ</p> <p>๙ กันยายน ๒๕๖๕</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p>  <p>(นางทวิพร เจริญจิตร)</p> <p>ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอปากพลี</p> <p>๙ กันยายน ๒๕๖๕</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p>  <p>(นายสุนทร บุญเขียน)</p> <p>ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ</p> <p>๙ กันยายน ๒๕๖๕</p>	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพลี โทร ๐๓๗-๓๙๙๔๘๕

ที่ นย ๐๒๓๒/พิเศษ

วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงและแนวทางแก้ไขเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผล
ประโยชน์ทับซ้อน

เรียน สาธารณสุขอำเภอปากพลี

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ ให้หน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ซึ่งเป็นเกณฑ์การประเมินที่ต้องการให้หน่วยงานของรัฐยกระดับการดำเนินงาน โดยมีประเมินในด้านการต่อต้านการทุจริตในองค์กรเกี่ยวกับการดำเนินงาน เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน โดยมีการประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based) ให้มีการดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตรวจสอบได้ การแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย นอกจากนี้ ยังนำความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนที่ได้นี้มากำหนดเป็นคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพลี เพื่อเป็นแนวทางและยึดถือปฏิบัติได้

สำนักงานสาธารณสุขได้มีการประชุม หัวหน้างานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพลี และบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพลี สรุปประเด็นได้ดังนี้

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๑ การดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดประโยชน์ทับซ้อน จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงสามารถจำแนกระดับความเสี่ยงออกเป็น ๕ ระดับ สูงมาก สูง ปานกลาง น้อย น้อยมาก และสามารถสรุปข้อมูลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพลี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ได้ดังนี้

การวิเคราะห์ความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน

ประเด็น ผลประโยชน์ทับ ซ้อน	มีการทับซ้อนอย่างไร	การประเมินความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ ทับซ้อน			มาตรการป้องกันความเสี่ยง ผลประโยชน์ทับซ้อน
		โอกาส (๑-๕)	ผลกระทบ (๑-๕)	ระดับความ เสี่ยง (๑-๒๕)	
การนำทรัพย์สิน ของราชการมา ใช้ในเรื่องส่วนตัว	เช่นการใช้อุปกรณ์ สำนักงานต่างๆ รถยนต์ ฯลฯ	๑	๓	๓ ปานกลาง	-มีการทำคู่มือการใช้รถยนต์ทาง ราชการและคุมการใช้งานและ การเบิกจ่ายอย่างเคร่งครัด
การจัดหาพัสดุ	ระเบียบพัสดุการจัดซื้อ และการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ มีการ เปลี่ยนแปลง	๑	๓	๓ ปานกลาง	-ให้ความรู้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ งาน -จัดทำผังการจัดซื้อ จัดจ้างวิธี เฉพาะเจาะจง -เข้มงวดในการตรวจรับพัสดุ หรือการจ้าง

ประเด็น ผลประโยชน์ทับ ซ้อน	มีการทับซ้อนอย่างไร	การประเมินความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ ทับซ้อน			มาตรการป้องกันความเสี่ยง ผลประโยชน์ทับซ้อน
		โอกาส (๑-๕)	ผลกระทบ (๑-๕)	ระดับความ เสี่ยง (๑-๒๕)	
การลงชื่อ เข้า- ออก เวลาปฏิบัติ หน้าที่	การลงเวลาไม่ตรงตาม ความเป็นจริง	๑	๒	๒ เสี่ยงต่ำ	-ให้ผู้บริหารตรวจสอบและลง ชื่อกำกับทุกวัน

**๒. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพลี ได้ดำเนินการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่าน
กิจกรรมต่างๆดังนี้**

๒.๑ การสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมไม่กระทำการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ ได้มีการประกาศแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงานโดย
สาธารณสุขอำเภอปากพลี โดยนางทวิพร เจริญจิตร ได้ประกาศเจตจำนงว่าจะเป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรมในการ
ป้องกันการทุจริต เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ในการบริหารงานของสำนักงานสาธารณสุข
อำเภอปากพลี และให้คำมั่นที่จะนำพาบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพลีทุกคน ให้ปฏิบัติ
ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรม ควบคู่กับการบริหารจัดการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและร่วมมือ
และอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

๒.๒ กฏระเบียบและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การเงินและบัญชี โดยที่ในปัจจุบัน
กฏระเบียบและข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงิน การจัดซื้อจัดจ้าง มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงตาม
นโยบาย ทำให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว ซึ่งอาจทำให้เกิดข้อผิดพลาดในการ
ปฏิบัติงานได้ จึงได้จัดส่งเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การเงินและบัญชี เข้ารับการอบรมเพื่อลด
ข้อผิดพลาดจากการปฏิบัติงาน และลดโอกาสที่มีความเสี่ยงในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนได้

๒.๓ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity
and Transparency Assessment:ITA) เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพลี ได้เข้าใจ
เกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินและการยกระดับการทำงาน รวมทั้งเตรียมเอกสารหลักฐานประกอบการประเมินให้
สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ จึงได้จัดส่งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมซักซ้อมทำความเข้าใจเรื่องดังกล่าว

๒.๔ การให้ความรู้ในรูแบบต่างๆ ดังนี้

-เผยแพร่คู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อสร้างความเข้าใจแก่บุคลากรและให้หลีกเลี่ยงการ
กระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน โดยมีสาระสำคัญเกี่ยวกับแนวคิด/ความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน
และสาระเกี่ยวกับประเภทหรือรูปแบบที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน และกรณีตัวอย่างการทุจริตในรูปแบบต่างๆ

-การจัดการความรู้ (Knowledge management) โดยการนำคู่มือดังกล่าว ถ่ายทอดผ่าน
กระบวนการแลกเปลี่ยนการเรียนรู้ในประชุมประจำเดือน และเผยแพร่ในเฟสบุ๊คและกลุ่มไลน์ของสำนักงาน
สาธารณสุขอำเภอปากพลี

๓. การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพลี ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการเป็นหน่วยของรัฐที่ร่วม
ขับเคลื่อนการดำเนินการตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติชอบในหน่วยงาน
ราชการและดำเนินการสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรในสังกัดรังเกียจการทุจริตทุกรูปแบบอย่างจริงจังโดยมี
กระบวนการดำเนินการที่สำคัญเป็นแนวทางและข้อเสนอแนะที่จะนำไปปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๕ ดังนี้

๓.๑ ส่งเสริมให้มีการรณรงค์และสร้างความตระหนักคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตให้กับบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพลี ให้ทั่วถึงและครอบคลุมทั้งหน่วยงาน
อย่างต่อเนื่อง โดยผ่านกระบวนการฝึกอบรม การประกาศแนวทางการปฏิบัติงาน การมอบนโยบายของผู้บริหาร
และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

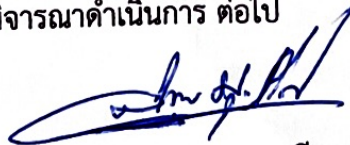
๓.๒ การวางแผนทางและมาตรการการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อเป็นกลไกในการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนได้ รวมทั้งการจัดส่งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างเข้า
รับการฝึกอบรม เพื่อให้การปฏิบัติงานถูกต้อง มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสอดคล้องกับระเบียบ กฎเกณฑ์ใหม่ๆ

๓.๓ เผยแพร่คู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผ่านกระบวนการวิเคราะห์ประเด็นความเสี่ยงที่จะ
นำไปสู่การทุจริต ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน กรณีศึกษาการทุจริตใน
รูปแบบต่างๆ ที่เกิดขึ้นจริง มีการวิเคราะห์ปัจจัยการเกิดการทุจริต การเกิดผลกระทบต่อประชาชน

๓.๔ การสร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน โดยเฉพาะผู้ให้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้
เกิดความร่วมมือเป็นผู้เฝ้าระวัง การแจ้งเบาะแส และมีสื่อรณรงค์สร้างความรู้ความเข้าใจในนโยบายผู้บริหาร ซึ่ง
เน้นการปล่อยทุจริตเพื่อให้เกิดพลังที่เข้มแข็งในการช่วยกันป้องกันการทุจริต

๓. ข้อเสนอแนะเพื่อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการ ต่อไป



(นายสุนทร บุญเขียน)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ความเห็นของสาธารณสุขอำเภอปากพลี

ทราบ/ดำเนินการ



(นางทวีพร เจริญจิตร)

สาธารณสุขอำเภอปากพลี