

รายงานการประชุม คปสอ.และCUP Board อ.ปากพลี

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕

วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพลี

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๐๐ น.

ผู้เข้าประชุมคณะกรรมการคปสอ.และ CUP Boardเครือข่ายสาธารณสุขอำเภอปากพลี

๑. นายสมาน	พอนพิก	นายแพทย์เชี่ยวชาญ	ประธาน
๒. นางทวีพร	เจริญจิตร	นวก.สาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓. นางณัฐพร	จำปาทอง	ผอ.รพสต.บ้านไผ่ล้อม	กรรมการ
๔. นางกฤตติกา	สีบจากลา	ผอ.รพสต.บ้านนาใหม่	กรรมการ
๕. นายสุรินทร์	โชครุ่ง	ผอ.รพสต.บ้านเกาะกา	กรรมการ
๖. นางรุ่งรัตน์	ทวีวงศ์	ผอ.รพสต.บ้านบึงเข้	กรรมการ
๗. นางศิริกัญญา	อนันตชัย	ผอ.รพสต.บ้านใหม่	กรรมการ
๘. นายชัยพร	ทวีวงศ์	ผอ.รพสต.บ้านพรหมเพชร	กรรมการ
๙. นายมนัส ประสงค์ดี		พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๐. นางราตรี	โกศลจิตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๑.นางนงศรีรัช	พุ่มพิมล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๒.นางสายใย	นวลโฉม	จพง.สาธารณสุขชำนาญงาน	กรรมการ
๑๓.นางวารภรณ์	ระจับทุกข์	จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน	กรรมการ
๑๔. นายเกรียงศักดิ์	จันดา	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	เลขานุการ
๑๕. นางเบญจพร	บุญตา	นวก.สาธารณสุข	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่ได้เข้าประชุมคณะกรรมการ คปสอ.

๑. นายบุญญลิล	คะหาวงษ์	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	ติตราชการ
๒. นายสุนทร	บุญเขียน	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	ลาป่วย
๓.นายพัฒนฤกษ์	ทินกร ณ อยุธยา	ทันตแพทย์ชำนาญการ	ติตราชการ
๔. นางอุดมลักษณ์	ขจร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ติตราชการ
๕. พ.อ.อ.ภัทราวุธ	โชติกุล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญการ	ติตราชการ
๖. นายประดิษฐ์	โกศลจิตร	ผอ.รพสต.บ้านดงข่า	ติตราชการ
๗.นายปราโมทย์	สร้างซี	ผอ.รพสต.บ้านสะแกชิง	ติตราชการ
๘. นางรุ่งนภา	บุญเขียน	ผอ.รพสต.บ้านหนองหัวลิงโน	ติตราชการ
๙.นางพรเพ็ญกิตติสุนทรโรภาศ		พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	ติดธุระ

ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบและปฏิบัติ

๑.๑ เรื่องโรคโควิด-๑๙ แบ่งออกเป็น ๒ ส่วน

- ด้านการรักษาและการUpdateข้อมูลปัจจุบันพ.ปฐมพงษ์เป็นผู้รับผิดชอบ
- ส่วนด้านวัคซีน เมื่อรัฐบาลกำหนดให้โควิด-๑๙ เป็นโรคประจำถิ่น เดือนกรกฎาคม อาจต้องกระจายวัคซีนให้กับรพ.สต.แต่ละแห่งนี้รพ.จะฉีดวัคซีนทุกวันอังคาร ถ้ามีบางพื้นที่ที่มีความจำเป็นให้แจ้งมาจะจัดทีมไปฉีดที่รพ.สต.ให้

๑.๒ เรื่อง หน่วยบริการปฐมภูมิ ทางทีมได้ดำเนินการไปบ้างแล้ว ได้แนวทางในด้านการจัดบริการ ทั้งทางการแพทย์ ทันตกรรม แพทย์แผนไทย กายภาพบำบัดจังหวัดเชียงใหม่แพทย์รองสสจ. นนทบุรี มาพูดคุยแลกเปลี่ยน ในวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ พ.ปฐมพงษ์ ไปประชุมแลกเปลี่ยน อาจมีการปรับแผนการบริการตามบริบทของพื้นที่ ส่วนประเด็นเรื่องของ Self care ,Health Literacyได้ดำเนินการไปแล้ว อาจต้องมาถอดบทเรียนกัน สรุปประเด็น ปัญหาและอุปสรรค

๑.๓ เรื่องการเปิดหน่วยบริการปฐมภูมิ ให้รพ.สต.ดงขำ พุดคุยกันเรื่องการเปิดบริการปฐมภูมิของโซนใต้ กำหนดวันเปิดให้ชัดเจน เพื่อเปิดตัวเป็นทางการ หลังจากพ.ปฐมพงษ์ ไปประชุมแลกเปลี่ยนที่ สสจ.มาแล้วให้นัดโซนเหนือ โซนใต้ มาประชุมหารือกันอีกครั้ง เพื่อปรับแผนตามบริบทพื้นที่ ให้สอดคล้องกับ คน เงิน ของ สรุปปัญหาอุปสรรค และอาจจะต้องวางแผนในปีหน้าด้วย

๑.๔ เรื่อง Big rockทั้งหมด ๘ ตัว เขตสุขภาพที่ ๔ Focus ๓เรื่อง ผู้สูงอายุ ,IMC (Intermediate Care)

- ประเด็นผู้สูงอายุ ในภาพของเครือข่าย การวิเคราะห์ ๙ ด้าน
- IMC(Intermediate Care)เตรียมเขียนแผนรองรับทั้งระบบ ตัวแม่ข่าย ,Ward,ชุมชน ในภาพของบประมาณระดับเขต ผลงานการติดตามของเครือข่ายยังคงค่อนข้างต่ำ อาจจะต้องมีการทบทวน และจะต้องมีการจัดระบบเพื่อตั้งศูนย์ฟื้นฟูชุมชน “ศูนย์สร้างสุข ร่วมสุข” เตรียมเขียนแผนปีหน้า

๑.๕ Service plainประชุมทบทวนในวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ สามารถดำเนินการตามเดิมถ้าไม่มีการเปลี่ยนแปลง ส่วนของโรงพยาบาลอาจมีประเด็นเพิ่มเติม

๑.๖ ตรวจสอบราชการรอบที่ ๒ ในวันที่ ๒๕-๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕

๑.๗ จังหวัดให้ทุกรพ.สต.เปิดคลินิก ARI

มติที่ประชุม: รับทราบและนำไปปฏิบัติ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕

มติที่ประชุม: รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๓ สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

มติที่ประชุม: -

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องแจ้งจากหน่วยงานต่าง ๆ

๔.๑ ท่านสาธารณสุขอำเภอ ประชุมจากว่าการอำเภอ

- ๘ มิ.ย ๒๕๖๕ อาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อม ใช้พื้นที่ รพ.สต.บ้านเกาะกา
- ๑๕ มิ.ย ๒๕๖๕ โครงการบำบัดทุกข์ บำรุงสุข จัดทีมแพทย์พอ.สว. ลงให้บริการที่ วัดเนินสูงสามัคคี หมู่ที่ ๔

- ๙ มิ.ย. ๒๕๖๕ คัดเลือกหมู่บ้านเนินหินแร่ นายอำเภอผากาย้า ในเดือน มิถุนายน ให้ประดับธงชาติและธงประจำพระองค์ เดือนกรกฎาคมในวันเฉลิมพระชนมพรรษา เดือนสิงหาคม เฉลิมพระเกียรติของพระพันปี ๙๐ พรรษา ให้พบมีเสื่อจากผ้า ให้ทำส่วนราชการดำเนินการ

- แผนปฏิบัติการขยะมูลฝอยของจังหวัด การจัดการขยะในชุมชน พขอ. ขับเคลื่อนการจัดการขยะในชุมชน, ผู้สูงอายุ, กลุ่มเปราะบาง

- กิจกรรมท้องถิ่นรักษ์โลก อาสาสมัครท้องถิ่นรักษ์โลก (อถล.)

- การดำเนินงานในรพ.สต.ติดดาว ในวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ ขอเชิญ คณะกรรมการรพ.สต.ติดดาวประชุมที่สสอ.เวลา ๑๓.๓๐ น.ประเมิน ๑๓-๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ ขอเลื่อนเป็น ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๕

มติที่ประชุม: รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

๕.๑เงินFixed Cost หลักเกณฑ์ตามจำนวนประชากรที่ใช้สิทธิหลักประกันสุขภาพ (UC) จ่ายตามเกณฑ์ เป็นจำนวนเงิน ๒๕,๐๐๐ บาท, ๒๗,๐๐๐ บาท, ๓๓,๐๐๐บาท ต่อเดือน ตามมติของจังหวัด ตามเกณฑ์ เครือข่ายโรงพยาบาลปากพลีให้เป็นโรงพยาบาลขนาด Sได้รับเงินจำนวน ๒๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน เมื่อรวมกับเงิน On top โดยรวมแล้วต้องสนับสนุนเพิ่มอีก ๓๖๔,๐๐๐ บาท ดังตารางที่แนบท้ายให้เริ่มจ่ายในเดือนมิถุนายนนี้

๕.๒ การจัดสรรเงินสำหรับการเบิกจ่ายผู้ป่วยโรคโควิด-๑๙ ที่กักตัวแบบ HI จัดสรรตาม ผลงาน จัดสรรให้รพ.สต. ๙ แห่ง แห่งละ ๖,๐๐๐ บาท/ราย สนับสนุนให้สสอ.เพื่อไว้ใช้จ่ายในองค์กรยอด ๒,๐๐๐ บาท/ราย ถ้าผ่านการตรวจสอบจากสปสข.แล้วได้เงินจัดสรรมาแบ่งจ่ายเป็น ๔ งวด โดยคำนวณจาก ผู้มารับบริการตามพื้นที่ x ๑,๕๐๐ บาท ดังตารางแนบท้ายส่วนเงิน OPSI ต้องรอพิจารณาอีกที่เมื่อมียอดเงิน เข้ามา

๕.๓ค่าเสี่ยงภัย ต้องสัมพันธ์กับผู้ป่วยโควิด มีคำสั่งการปฏิบัติหน้าที่และเบิกตามการ ปฏิบัติงานจริง

๕.๔ แพทย์แผนไทย จะเปิดคลินิกกัญชา กัญชาทางการแพทย์แผนไทย เป็นยาสมุนไพร เน้นผู้ป่วยที่มีอาการนอนไม่หลับ ไม่เจริญอาหาร สามารถส่งเข้ามารับบริการที่โรงพยาบาลได้ ในกลุ่มผู้สูงอายุ เพื่อทดแทนยาแผนปัจจุบัน ยานอนหลับ ยาเจริญอาหาร

๕.๕ วัคซีนผู้ใหญ่ แนวทางการควบคุมโรคในผู้ใหญ่

- โรคโควิด-๑๙
- โรคคอตีบ/บาดทะยัก
- โรคไขหวัดใหญ่
- โรคตับอักเสบบี
- โรคหัด/หัดเยอรมัน

๕.๖ สาธารณสุขอำเภอ - แจ้งในวันที่ ๘ มิ.ย ๒๕๖๕ ประเมินวัคซีนตัวใหม่ที่ รพ.สต.ดงข่า ๑๓.๐๐ น. ให้ส่งตัวแทนผู้รับผิดชอบวัคซีนเข้าประชุม

๕.๗ คุณสายใย นวลโฉม - แจ้งเรื่องวัคซีนตับอักเสบบี B , C ให้กับกลุ่มเป้าหมายผู้ที่ทำงาน เกือบขยะ ให้รพ.สต.ทำการคัดกรองโดย Rapid test โดยให้สสอ.มาตรวจ

- Big rock IPI โครงการรณรงค์การรับรู้เกี่ยวกับการเกิดอุบัติเหตุ

โครงการขับเคลื่อนมาตรการองค์กร ขอเก็บข้อมูล ให้ส่งภาพถ่ายในการจัดทำโครงการด้วยทุกเดือน ส่วนงาน
สุขศึกษาให้ Key HL ให้เสร็จภายในเดือนมิถุนายน

มติที่ประชุม: รับทราบ

ปิดประชุม เวลา ๑๕.๐๐ น.

ลงชื่อ.....เกรียงศักดิ์ จันดา.....ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นายเกรียงศักดิ์ จันดา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....สมาน ฟอนพิก.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายสมาน ฟอนพิก)

ประธาน คปสอ. ปากพลี

รายงานสรุปโครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการวิเคราะห์ความเสี่ยงการเกิด

ผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพลี

วันที่ ๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๐๐ น.

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑.ผู้เข้าร่วมประชุมโครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๑๘ คน

๒.ผู้ไม่ได้เข้าร่วมประชุม ฯ เนื่องจากติดราชการอื่น จำนวน ๗ คน

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑แนวทางการจัดทำแผนเงินบำรุงของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพลี

๑.๒.เรื่องแจ้งจากที่ประชุมที่ว่ากรมการอำเภอปากพลี ประจำปี เดือน กันยายน ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว -ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมประชุมครั้งที่แล้ว -ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องจากการประชุม

๔.๑.สาธารณสุขอำเภอปากพลี (โดยนางทวิพร เจริญจิตร) ได้ ให้ความรู้แก่ผู้เข้าประชุมฯ ดังนี้

๔.๑.๑ มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของการพิทักษ์คุณธรรม ในระบบราชการ ปรับปรุง ระบบจรรยาบรรณ วินัย อุดมธรรม ร้องทุกข์ การคุ้มครองระบบคุณธรรม โดยคณะกรรมการพิทักษ์ ระบบคุณธรรม (ก.พ.ค.) มาตรการในการป้องกันและปราบปรามทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ทุจริตต่อหน้าที่ หรือประพฤติ มิชอบในภาครัฐ ซึ่งเจ้าหน้าที่ในสังกัด ควรต้องมีความรู้ความเข้าใจ ทำให้การกระทำผิดวินัยลดลง และเป็นส่วนหนึ่งของกิจกรรมพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรของกระทรวงสาธารณสุขในการพัฒนาระบบการนำ องค์การซึ่งเป็นตัวชี้วัดในการวัดระดับความสำเร็จของ การพัฒนาคุณภาพบริการจัดการภาครัฐ มีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับกฎ ระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ ตลอดจนแนวทางการใช้ จริยธรรม จรรยา ข้าราชการพลเรือนและวินัยรวมทั้ง มีจิตสำนึกที่ศรัทธา และพฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม เพื่อป้องกันการ ปราบปรามและทุจริตในภาคราชการ ตลอดจน กฎ ระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ และการป้องกันการหาประโยชน์จากการปฏิบัติราชการ

๔.๑.๒ ให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม (Conflict of interest : COI) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหาร ภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของ ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็น อุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ

ผลประโยชน์ทับซ้อน ภาษาไทยใช้อยู่ ๓ อย่าง

(๑) ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

(๒) ผลประโยชน์ทับซ้อน

(๓) ผลประโยชน์ขัดกัน

๒. แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

การจัดการตามบริบทขององค์กรและกฎหมายได้มี ๕ ขั้นตอน สำหรับการพัฒนา และการ ปฏิบัติตามนโยบายการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

(๑) ระบุว่ามิผลประโยชน์ทับซ้อนแบบใดบ้างที่มักเกิดขึ้นในองค์กร

(๒) พัฒนานโยบายที่เหมาะสม รวมถึงกลยุทธ์การจัดการและแก้ไขปัญหา

(๓) ให้การศึกษาแก่เจ้าหน้าที่และผู้บริหารระดับต่าง ๆ รวมถึงเผยแพร่แนวทางการ

จัดการ ผลประโยชน์ทับซ้อนให้ทั่วถึงในองค์กร

(๔) ค่าเนิการเป็นแบบอย่าง

(๕) สื่อสารให้ผู้มีส่วนได้เสีย ผู้รับบริการ ผู้สนับสนุนองค์กร และชุมชนทราบถึง ความมุ่งมั่น ในการ จัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

(๖) บังคับใช้นโยบายและทบทวนนโยบายสม่ำเสมอ

๔.๑.๓. ให้ความรู้เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับเรื่องผลประโยชน์ ดังนี้

-พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการ ทูจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๑๐๐,๑๐๓ และ ๑๐๓/๑ กำหนดเรื่องการ ชัดกันของผลประโยชน์ส่วนตัวและ ส่วนรวมไว้เพื่อลดระบบอุปถัมภ์ในสังคมไทย ให้ เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจิตสำนึกแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและ ประโยชน์ส่วนรวมออกจากกัน ได้ หากเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่าฝืนให้ถือเป็นความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา ด้วย

-ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์ การรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมดาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๓ ได้กำหนดว่าโดยอาศัยอำนาจตาม ความในมาตรา ๑๐๓ แห่งพระราชบัญญัติ ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แห่งชาติได้กำหนด หลักเกณฑ์และจำนวนทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่เจ้าหน้าที่ของรัฐจะรับจาก บุคคลได้ โดยธรรมจรรยา กล่าวคือ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลที่ให้กับในโอกาสต่างๆ โดย ปกติตาม ขนบธรรมเนียม ประเพณีหรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติ กันในสังคม

๔.๑.๔.ให้ความรู้เรื่องประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

-ค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมสำหรับ ผู้ดำรงตำแหน่งทาง การเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๔ ประการของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน ๙ ข้อ ดังนี้

(๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

(๒) การมีจิตสำนึกที่ซื่อสัตย์สุจริต และรับผิดชอบ

(๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ ทับซ้อน

(๔) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย

(๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

(๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง

(๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานมีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

(๘) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

-ข้าราชการต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือ ประโยชน์ ส่วนรวมของ ประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน โดยอย่างน้อยต้องวางตน ๓.๓) หมวด ๒ ข้อ ๖ ให้ ข้าราชการต้องละ เว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีชอบ โดยอาศัย ตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็น การขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม โดย อย่างน้อยต้องวางตน

-ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียโรของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไข เพิ่มเติม

-ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียโรของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๔ และที่แก้ไข เพิ่มเติม (ฉบับที่๒) พ.ศ. ๒๕๔๙

-ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๕๔

-ตัวอย่างเรื่องการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

การรับประโยชน์ต่างๆ (Accepting benefits) รับของขวัญ / เงินสนับสนุน/ เงินบริจาคจากลูกค้าของ หน่วยงาน การทำธุรกิจกับตัวเอง (Self-dealing) หรือเป็นคู่สัญญา (Contracts) มีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำ

กับ หน่วยงานต้นสังกัด การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งสาธารณะหรือหลังเกษียณ (Post employment) ลาออกจากหน่วยงานเพื่อไปทำงานในหน่วยงานที่ดำเนินธุรกิจประเภทเดียวกันกับการทำงานพิเศษ(Outside employment or moonlighting) ตั้งบริษัทดำเนินธุรกิจที่แข่งขันหรือรับงานจากหน่วยงานสังกัด

-แนวปฏิบัติ ๑๐ ข้อตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้กำหนดแนวทางให้ข้าราชการประพฤติปฏิบัติรวม ๑๐ ประการ สรุปได้ดังนี้

- (๑) ข้าราชการต้องยึดมั่นในจริยธรรม และยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง และเป็นธรรม
- (๒) ข้าราชการต้องมีจิตสำนึกที่ดี และความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้
- (๓) ข้าราชการต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน
- (๔) ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวม
- (๕) ข้าราชการต้องเคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ และกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา
- (๖) ข้าราชการต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง ให้บริการแก่ประชาชน โดยมีอัธยาศัยที่ดี และไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม
- (๗) ข้าราชการต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างเคร่งครัด และรวดเร็ว ไม่ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้า และใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงานเพื่อการในหน้าที่ และให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๘) ข้าราชการต้องผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพ โดย เคร่งครัด
- (๙) ข้าราชการต้องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๑๐) ข้าราชการต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม

-ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจรรยาบรรณข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๐

-แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH code of Conduct) ผู้เข้ารับการอบรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปี ๒๕๖๕ มีความรู้และความ เข้าใจ ในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และแนวปฏิบัติต่างๆ ที่ป้องกันไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

ปิดการประชุมโครงการฯ เวลา ๑๖.๓๐ น.

(ลงชื่อ)



ผู้บันทึกการประชุมอบรม

(นายพรเทพ แสงทอง)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจรายงานการประชุมอบรม

(นายสุนทร บุญเขียน)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ภาพกิจกรรม
การประชุมโครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการวิเคราะห์ความเสี่ยงการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
ในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕

