



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพลี โทร ๐๓๗-๓๙๙๔๘๕

ที่ นย ๐๒๓๒/พิเศษ วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงและแนวทางแก้ไขเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจจะเกิดผล
ประโยชน์ทับซ้อน

เรียน สาธารณสุขอำเภอปากพลี

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ ให้หน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ซึ่งเป็นเกณฑ์การประเมินที่ต้องการให้หน่วยงานของรัฐยกระดับการดำเนินงาน โดยมีประเมินในด้านการต่อต้านการทุจริตในองค์กรเกี่ยวกับการดำเนินงาน เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน โดยมีการประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based) ให้มีการดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตรวจสอบได้ การแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย นอกจากนี้ ยังนำความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนที่ได้นี้มากำหนดเป็นคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพลี เพื่อเป็นแนวทางและยึดถือปฏิบัติได้

สำนักงานสาธารณสุขได้มีการประชุม หัวหน้างานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพลี และบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพลี สรุปประเด็นได้ดังนี้

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๑ การดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดประโยชน์ทับซ้อน จาก การวิเคราะห์ความเสี่ยงสามารถจำแนกระดับความเสี่ยงออกเป็น ๕ ระดับ สูงมาก สูง ปานกลาง น้อย น้อยมาก และสามารถสรุปข้อมูลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพลี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ได้ดังนี้

การวิเคราะห์ความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน

ประเด็นผลประโยชน์ทับซ้อน	มีการทับซ้อนอย่างไร	การประเมินความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน			มาตรการป้องกันความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน
		โอกาส (๑-๕)	ผลกระทบ (๑-๕)	ระดับความเสี่ยง (๑-๒๕)	
การนำทรัพย์สินของราชการมาใช้ในเรื่องส่วนตัว	เช่นการใช้อุปกรณ์สำนักงานต่างๆ รถยนต์ ฯลฯ	๑	๓	๓ ปานกลาง	-มีการทำคู่มือการใช้รถยนต์ทางราชการและคู่มือการใช้งานและการเบิกจ่ายอย่างเคร่งครัด
การจัดหาพัสดุ	ระเบียบพัสดุการจัดซื้อและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ มีการเปลี่ยนแปลง	๑	๓	๓ ปานกลาง	-ให้ความรู้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบงาน -จัดทำผังการจัดซื้อ จัดจ้างวิธีเฉพาะเจาะจง -เข้มงวดในการตรวจรับพัสดุหรือการจ้าง

ประเด็น ผลประโยชน์ทับ ซ้อน	มีการทับซ้อนอย่างไร	การประเมินความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ ทับซ้อน			มาตรการป้องกันความเ้ ผลประโยชน์ทับซ้อน
		โอกาส (๑-๕)	ผลกระทบ (๑-๕)	ระดับความ เสี่ยง (๑-๒๕)	
การลงชื่อ เข้า- ออก เวลาปฏิบัติ หน้าที่	การลงเวลาไม่ตรงตาม ความเป็นจริง	๑	๒	๒ เสี่ยงต่ำ	-ให้ผู้บริหารตรวจสอบและ ชื่อกำกับทุกวัน

**๒. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพลี ได้ดำเนินการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่าน
กิจกรรมต่างๆดังนี้**

๒.๑ การสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมไม่กระทำการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ ได้มีการประกาศแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงานโดย
สาธารณสุขอำเภอปากพลี โดยนางทวิพร เจริญจิตร ได้ประกาศเจตจำนงว่าจะเป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรมในการ
ป้องกันการทุจริต เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ในการบริหารงานของสำนักงานสาธารณสุข
อำเภอปากพลี และให้คำมั่นที่จะนำพาบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพลีทุกคน ให้ปฏิบัติ
ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรม ควบคู่กับการบริหารจัดการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและร่วมมือ
และอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

๒.๒ กฏระเบียบและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การเงินและบัญชี โดยที่ในปัจจุบัน
กฏระเบียบและข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงิน การจัดซื้อจัดจ้าง มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงตาม
นโยบาย ทำให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว ซึ่งอาจทำให้เกิดข้อผิดพลาดในการ
ปฏิบัติงานได้ จึงได้จัดส่งเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การเงินและบัญชี เข้ารับการอบรมเพื่อลด
ข้อผิดพลาดจากการปฏิบัติงาน และลดโอกาสที่มีความเสี่ยงในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนได้

๒.๓ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity
and Transparency Assessment:ITA) เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพลี ได้เข้าใจ
เกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินและการยกระดับการทำงาน รวมทั้งเตรียมเอกสารหลักฐานประกอบการประเมินให้
สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ จึงได้จัดส่งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมซักซ้อมทำความเข้าใจเรื่องดังกล่าว

๒.๔ การให้ความรู้ในรูปแบบต่างๆ ดังนี้

-เผยแพร่คู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อสร้างความเข้าใจแก่บุคลากรและให้หลีกเลี่ยงการ
กระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน โดยมีสาระสำคัญเกี่ยวกับแนวคิด/ความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน
และสาระเกี่ยวกับประเภทหรือรูปแบบที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน และกรณีตัวอย่างการทุจริตในรูปแบบต่างๆ

-การจัดการความรู้ (Knowledge management) โดยการนำคู่มือดังกล่าว ถ่ายทอดผ่าน
กระบวนการแลกเปลี่ยนการเรียนรู้ในประชุมประจำเดือน และเผยแพร่ในเฟสบุ๊กและกลุ่มไลน์ของสำนักงาน
สาธารณสุขอำเภอปากพลี

๓. การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพลี ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการเป็นหน่วยของรัฐที่ร่วม
ขับเคลื่อนการดำเนินการตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติชอบในหน่วยงาน
ราชการและดำเนินการสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรในสังกัดตั้งเกี่ยจการทุจริตทุกรูปแบบอย่างจริงจังโดยมี
กระบวนการดำเนินการที่สำคัญเป็นแนวทางและข้อเสนอแนะที่จะนำไปปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๕ ดังนี้

๓.๑ ส่งเสริมให้มีการรณรงค์และสร้างความตระหนักคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตให้กับบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพลี ให้ทั่วถึงและครอบคลุมทั้งหน่วยงาน
อย่างต่อเนื่อง โดยผ่านกระบวนการฝึกอบรม การประกาศแนวทางการปฏิบัติงาน การมอบนโยบายของผู้บริหาร
และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

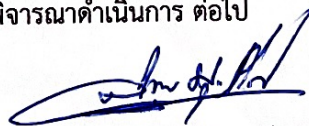
๓.๒ การวางแผนและมาตรการการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อเป็นกลไกในการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนได้ รวมทั้งการจัดส่งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างเข้า
รับการฝึกอบรม เพื่อให้การปฏิบัติงานถูกต้อง มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสอดคล้องกับระเบียบ กฎเกณฑ์ใหม่ๆ

๓.๓ เผยแพร่คู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผ่านกระบวนการวิเคราะห์ประเด็นความเสี่ยงที่จะ
นำไปสู่การทุจริต ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน กรณีศึกษาการทุจริตใน
รูปแบบต่างๆ ที่เกิดขึ้นจริง มีการวิเคราะห์ปัจจัยการเกิดการทุจริต การเกิดผลกระทบต่อประชาชน

๓.๔ การสร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน โดยเฉพาะผู้ให้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้
เกิดความร่วมมือเป็นพันธมิตร การแจ้งเบาะแส และมีสื่อรณรงค์สร้างความรู้ความเข้าใจในนโยบายผู้บริหาร ซึ่ง
เน้นการปล่อยทุจริตเพื่อให้เกิดพลังที่เข้มแข็งในการช่วยกันป้องกันการทุจริต

๓. ข้อเสนอแนะเพื่อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการ ต่อไป



(นายสุนทร บุญเขียน)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ความเห็นของสาธารณสุขอำเภอปากพลี

ทราบ/ดำเนินการ



(นางทวิพร เจริญจิตร)

สาธารณสุขอำเภอปากพลี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพลี
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพลีเรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน
เว็บไซต์ของหน่วยงาน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพลี

ชื่อกลุ่มงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพลี อำเภอปากพลี จังหวัดนครนายก

วัน/เดือน/ปี : ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

หัวข้อ : เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน

บันทึกข้อความขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ประกอบด้วย-

แนวทางการดำเนินงานกิจกรรม "ชมรม **STRONG** สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพลี "จังหวัดนครนายก

และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ Link ภายนอก : <http://nayok.moph.go.th>

- รายชื่อสมาชิกชมรม STRONG อำเภอปากพลี

- กิจกรรมการดำเนินงานของชมรม **STRONG**

- หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นายสุนทร บุญเขียน)

ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง

(นางทวิพร เจริญจิตร)

ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอปากพลี

๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายสุนทร บุญเขียน)

ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

แนวทางการดำเนินกิจกรรม
“ชมรม STRONG สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพลี”
จังหวัดนครนายก

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริตได้มีเกรวิเคราะห์ภาพอนาคตของประชาชนและสังคมไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้าไว้ว่า หากยุทธศาสตร์ชาติได้รับความร่วมมือร่วมใจจากทุกภาคส่วนของสังคมไทยในการนำไปปฏิบัติจริง ประชาชนจะมีความตื่นตัวต่อการทุจริตมากขึ้น มีการให้ความสนใจต่อข่าวสารและตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตที่มีต่อประเทศมากขึ้น เพื่อให้ภาพอนาคตดังกล่าวสามารถบรรลุผลได้จริงภาคประชาชนต้องให้ความสำคัญอย่างแท้จริงกับการปรับประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ประกอบหลักการต่อต้านทุจริตอื่นๆ

การใช้หลัก STRONG มาประยุกต์ใช้ในการต้านทุจริตดังนี้

S - Sufficiency: หลักความพอเพียง ในความหมายของการต้านทุจริต โดยบุคคลสามารถคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเป็นอัตโนมัติ

T - Transparency : ความโปร่งใส คือการสร้างวัฒนธรรมของการเปิดเผย

R - Realise : ตื่นรู้ คือ การตื่นรู้และพร้อมที่จะลงมือทำตื่นรู้ในปัญหาการทุจริต

O - Onward : มุ่งไปข้างหน้า คือการให้ผู้อื่นเปลี่ยนแปลงตามเราไปในทิศทางที่ถูกต้อง

คือ การต่อสู้ในจิตใจกับการไม่ทุจริต พัฒนาการของเราให้มีการบริหารจัดการที่ดีขึ้น

N - Knowledge : ความรู้ คือ การพัฒนาให้เกิดสิ่งใหม่ เพราะอนาคตอาจเกิดการ

เปลี่ยนแปลงในทางของทุจริตมากขึ้น เช่น การจ่ายเงินสินบนอาจจะเป็นในรูปแบบดิจิทัล และไม่สามารถ

ตรวจสอบ ความรู้ เปลี่ยนแปลงเสมอในทุกเรื่อง

G - Generosity : ความเอื้ออาทร คือ ความเอื้ออาทรตามจริยธรรมและจิตพอเพียงแต่สาเหตุ

ของการเกิดการทุจริตมาจากระบบอุปถัมภ์ การช่วยเหลือครอบครัวและเครือญาติ ความเอื้ออาทรในนิยามนั้น

มิได้ต้องการหวังผลตอบแทน

วัตถุประสงค์ของชมรม STRONG สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพลี เพื่อผลักดันการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้วยการเสริมให้เจ้าหน้าที่และชุมชนมีจิตพอเพียงต้านทุจริต ตามกรอบ STRONG โดยกำหนดวัตถุประสงค์ย่อย คือ

๑. เพื่อปลูกฝัง STRONG สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพลี แก่เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพลี
๒. เพื่อปลูกฝัง STRONG ปรับฐานวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวมความละเอียดใจในการทุจริต
๓. เพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุกผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมประชาชน
๔. เพื่อยกระดับการรับรู้การทุจริตของเจ้าหน้าที่และชุมชน
๕. เพื่อส่งเสริม ปรับปรุงและพัฒนา ให้ทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพลี จังหวัดนครนายก เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต
๖. ทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพลี จังหวัดนครนายก มีมาตรฐานการบริการที่ดีให้แก่ผู้รับบริการ

หลักคุณธรรมในการดำเนินงาน

๑. หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. หลักธรรมาภิบาล คือ หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ หลักความคุ้มค่า
๓. หลัก ๔ ป. คือ เป็นธรรม โปร่งใส ประสิทธิภาพ และประหยัด

แนวทางการขับเคลื่อนชมรม STRONG สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพลี ดังนี้

๑. ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักผลประโยชน์ส่วนรวม ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมา แทรกซ้อน รวมถึงความเห็นและทัศนคติส่วนบุคคล มีความเป็นกลาง ไม่มีอคติ ลำเอียง
๒. สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด เปิดโอกาสให้ตรวจสอบ หรือการเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตัวหรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่
๓. ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง การปฏิบัติหน้าที่ยึดหลักคุณธรรม และความเป็นมือ อาชีพของเจ้าหน้าที่ในการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนโดยเฉพาะผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่าง
๔. สร้างวัฒนธรรมองค์กร สร้างสภาพแวดล้อมสนับสนุนการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน และสร้างวัฒนธรรมแห่ง ความซื่อสัตย์สุจริต เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
๕. ดำเนินงานร่วมกับคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพลี จังหวัดนครนายก เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ : ความเป็นเลิศ

กิจกรรมการดำเนินงานชมรม STRONG สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพลี

๑. ส่งเสริมสนับสนุนปรับปรุงและพัฒนา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพลี จังหวัดนครนายกเป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม
๒. มีการประชุมกลุ่มทุกไตรมาสเพื่อระดมความคิดเห็นจากสมาชิก ในการกำหนดแนวทางกลุ่ม
๓. ดำเนินการเฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรมและการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นไปในลักษณะต่างๆ ดังนี้ :
 - ๓.๑ การรับของขวัญหรือรับผลประโยชน์ คือ การรับของขวัญและความสะดวกสบาย ที่เกินความเหมาะสม ซึ่งอาจ ส่งผลต่อบุคคลในการปฏิบัติงานในหน้าที่
 - ๓.๒ การหาประโยชน์ให้ตนเอง (Self dealing) คือ การหาประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครัว หรือพวกพ้องจากตำแหน่งหน้าที่เป็นการใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อตนเอง
 - ๓.๓ การทำงานพิเศษ (Outside Employment of Moonlighting) คือ การเป็นที่ปรึกษาและการจ้างงาน ให้แก่ ตนเอง รวมถึงการใช้ตำแหน่งสถานภาพการทำงานสาธารณสุข ในการเข้าไปเป็นนายจ้างของภาคเอกชนหรือ เป็นเจ้าของเอง นอกจากนี้ยังรวมถึงการใช้เวลาและเครื่องมือของรัฐในการทำงานพิเศษ
 - ๓.๔ การรับรู้ข้อมูลภายใน (Inside Information) คือ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐรู้เห็นในข้อมูลลับของทางราชการหรือนำข้อมูลไปเปิดเผยเพื่อรับสิ่งตอบแทนที่เป็นประโยชน์ในรูปของเงินหรือประโยชน์อื่นๆ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผยให้แก่ญาติ หรือพวกพ้องในการแสวงหาผลประโยชน์จากข้อมูลเหล่านั้น
 - ๓.๕ การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ชั่วคราวในกิจการที่เป็นของส่วนตัว เพื่อประโยชน์ส่วนตัวของ เจ้าหน้าที่ ของรัฐและทำให้หน่วยงานของรัฐเสียหายหรือเสียประโยชน์
๔. สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับ MOPH ของกระทรวงสาธารณสุข

รายชื่อชมรม STRONG สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพลี

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สถานบริการ
1	นางทวีพร เจริญจิตร	สาธารณสุขอำเภอปากพลี	สสอ.ปากพลี
2	นายสุนทร บุญเขียน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.ปากพลี
3	นางสาววิษณุชา สิทธิประชาโชค	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.ปากพลี
4	นายพรเทพ แสงทอง	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	สสอ.ปากพลี
5	นางสายไข นวลโคม	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	สสอ.ปากพลี
6	นางสาวสิรินาด ชาวบล	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	สสอ.ปากพลี
7	นางศิริธญา อนันตชัย	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านใหม่
8	นางแสงเดือน พึ่งทอง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านใหม่
9	นางสาวอรอนงค์ คนเสงี่ยม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านใหม่
10	นายปราโมทย์ ศรีงมัย	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านสะแกซึ้ง
11	นางวราภรณ์ ระวังทุกข์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านสะแกซึ้ง
12	นางศรีชา โคตรศรีวงศ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านสะแกซึ้ง
13	นายประดิษฐ์ โกศลจิตร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านคางข่า
14	นางสาวครุณี สืบจากพันธ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านคางข่า
15	นางเรณูการ์ มากเจริญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านคางข่า
16	นางวิภาภรณ์ ดวงแสงศรี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านคางข่า
17	นางณัฐพร จำปาทอง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านไผ่ล้อม
18	นางสาวกิ่งดาว คำลี	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านไผ่ล้อม
19	นางคารา เลขพัฒน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านไผ่ล้อม
20	นางรมย์ชลี ม่วงเขาแดง	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านพรหมเพชร
21	นายชัยพร ทวีวงษ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านพรหมเพชร
22	นางอุดมลักษณ์ ขจร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านพรหมเพชร
23	นายสุรินทร์ โชครุ่ง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านเกาะกา
24	นางจิตติมา วงษา	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านเกาะกา
25	นายสุรพล ระวังทุกข์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านเกาะกา
26	นางอรพินท์ นวมนิ่ม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านเกาะกา
27	นางรุ่งนภา บุญเขียน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านหนองหัวลิงใน
28	นางสาวบุญเพียร ศรีแก้ว	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านหนองหัวลิงใน
29	นางวัฒนา ททรัพย์สารวย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านหนองหัวลิงใน
30	นางสาวพัชรี แดงดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านหนองหัวลิงใน
31	นางรุ่งรัตน์ ทวีวงษ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านบุงเข้
32	นางสาวรัชฎา งามรูป	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านบุงเข้
33	นางสมคิด วงษา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านบุงเข้
34	นางกฤตติกา สืบจากลา	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านนาใหม่
35	นายไพศาล สืบจากลา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านนาใหม่
36	นางศรีวิไล ทวีทรัพย์	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านนาใหม่
37	นายมนัส ประสงค์ดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านนาใหม่
38	นายวิมล ทวีทรัพย์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านนาใหม่

แบบรายงานการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปากพลี

ชื่อแผนบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	มาตรการ/กิจกรรม/แนวทาง
๑. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๕	
- การนำทรัพย์สินของราชการมาใช้ในเรื่องส่วนตัว	-มีการทำคู่มือการใช้รถยนต์ทางราชการและ คู่มือการใช้งานและการเบิกจ่ายอย่างเคร่งครัด
๒. การสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม	
- การจัดหาพัสดุ	-ให้ความรู้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบงาน -จัดทำผังการจัดซื้อ จัดจ้างวิธีเฉพาะเจาะจง -เข้มงวดในการตรวจรับพัสดุหรือการจ้าง - การวางแผนและมาตรการการจัดซื้อจัด จ้าง เพื่อเป็นกลไกในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับ ซ้อนได้ - ส่งเสริมให้มีการรณรงค์และสร้างความ ตระหนักคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตให้กับบุคลากร
การลงชื่อ เข้า-ออก เวลาปฏิบัติหน้าที่	-ให้ผู้บริหารตรวจสอบและลงชื่อกำกับทุกวัน -การสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังให้บุคลากรมี คุณธรรมจริยธรรมไม่กระทำการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ได้มีการประกาศแสดง เจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความ โปร่งใสในการบริหารงานโดยสาธารณสุข อำเภอปากพลี ได้ประกาศเจตจำนงว่าจะเป็น แบบอย่างที่ดีมีคุณธรรมในการป้องกันการ ทุจริต เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความ โปร่งใส ในการบริหารงานของสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอปากพลี และให้คำมั่นที่จะ นำพาบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข อำเภอปากพลีทุกคน ให้ปฏิบัติราชการด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรม ควบคู่กับการ บริหารจัดการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ และร่วมมือและอำนวยความสะดวกแก่ ประชาชน