



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๓๗๓๘ ๖๓๕๐ ต่อ ๒๑๗

ที่ นย.๐๐๓๒.๐๑๐/๑๕๒๐๘๗ วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ของจังหวัดนครนายก

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง สาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ และหัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน  
ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก ขอส่งสำเนาหนังสือจังหวัดนครนายก  
ที่ นย. ๐๐๑๗.๕ /ว ๒๖๘๗ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ของ  
จังหวัดนครนายก รายละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการแจ้งผู้เกี่ยวข้องต่อไป

(นางสาวศรีสุรางค์ ดวงประเสริฐ)

นักวิชาการสาธารณสุข(ด้านส่งเสริมพัฒนา)เชี่ยวชาญ  
ปฏิบัติราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครนายก



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก  
 เลขที่รับ.....  
 วันที่..... ๗ ต.ค. ๒๕๖๕  
 เวลา..... ๐๙.๐๗ น.  
 ศาลากลางจังหวัดนครนายก  
 ถนนสุพรรณศรี นย ๒๖๐๐๐

ที่ นย ๐๐๑๗.๕/ว ๒๖๕๗

๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ของจังหวัดนครนายก

เรียน หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค และอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศจังหวัดนครนายก ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล  
 เลขที่รับ..... 2409  
 วันที่..... ๗ ต.ค. ๒๕๖๕  
 11.42 ชม.

ด้วยจังหวัดนครนายกได้มีประกาศ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัด ในด้านการสรรหา ด้านการพัฒนา ด้านการรักษาไว้ และด้านการใช้ประโยชน์ รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparent Assessment : ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดนครนายกจึงให้ท่านถือปฏิบัติ ตามประกาศฯ และแจ้งประกาศฯ ดังกล่าวให้บุคลากรในสังกัดทราบต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสิทธิชัย สวัสดิ์แสน)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครนายก

เรียน นายแพทย์พัลลภชรินทร์ นิลธำนาถ

- 1. ส่งไปลงที่สารนภ
- 1. นี ๕๑๖๖ 11๖๖ รพท, รพช.
- สสอ. ทุกแห่ง 1.๕: ๗๖๖ กิ่งหวน
- ๑๔ สสอ. นครนายก

- ลงนัด
- มอบ.....
- ทราบ
- .....ดำเนินการ.....

(นายภูษเคนธ์ ทองสุข)

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคลสาธารณสุขชำนาญการ

โทร./โทรสาร ๐๓๖๓๕๕๕๕๕๕๕๕ สังกัดทรัพยากรบุคคลจังหวัดนครนายก

จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ hr.nakhonnayok@yodhachon.com (ท่านทันตสาธารณสุข)เชี่ยวชาญ

(นางอรรรัตน์ จันทร์เพ็ญ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครนายก

- ๗ ต.ค. ๒๕๖๕

เป้าหมายการพัฒนาจังหวัดนครนายก

"นครนายกเมืองน่าอยู่"





ประกาศจังหวัดนครนายก  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparent Assessment : ITA)

จังหวัดนครนายก จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครนายก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

**๑. ด้านการสรรหา**

จังหวัดนครนายก โดยทุกหน่วยงานต้องร่วมมือกันในการวางแผนอัตรากำลัง แสวงหาคนตามเกณฑ์และคุณลักษณะที่กำหนด และเลือกสรรคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติภารกิจของจังหวัดนครนายกและรองรับแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง สำหรับใช้ในการบริหารกรอบอัตรากำลังเพื่อรองรับต่อภารกิจของจังหวัดนครนายกที่เปลี่ยนแปลงไป รวมทั้งแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

๑.๒ ดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานราชการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน

๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรเข้ารับราชการและรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ต้องประกาศทางเว็บไซต์จังหวัดนครนายกและของหน่วยงาน และแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่นๆ อาทิ สำนักงาน ก.พ. เว็บไซต์จัดหางาน เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**๒. ด้านการพัฒนา**

จังหวัดนครนายก โดยทุกหน่วยงานต้องร่วมมือกันดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อเตรียมความพร้อมของข้าราชการเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของจังหวัด รองรับแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในทุกหน่วยงาน

๒.๒ ส่งเสริมให้ข้าราชการพัฒนาตนเองด้วยการอบรมกับหน่วยงานหรือองค์กรภายนอก

๒.๓ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการพัฒนาบุคลากรของจังหวัด

**๓. ด้านการรักษาไว้**

จังหวัดนครนายก โดยทุกหน่วยงานต้องร่วมมือกันวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ส่งเสริมการพัฒนาให้มีความรู้ มีการปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการที่มีประสิทธิภาพและยกย่อง ชมเชยบุคลากร เพื่อให้เกิดความผูกพันต่อหน่วยงานและจังหวัดนครนายก

อ.ท. อ.ท. /

-/แนวทาง...



แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ จัดทำ ดำเนินการ และรายงานผลตามแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งเผยแพร่ไว้ทางเว็บไซต์จังหวัดนครนายก

๓.๒ ส่งเสริมการพัฒนาให้ความรู้ เพิ่มทักษะใหม่ให้กับบุคลากร

๓.๓ ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS) ให้เป็นปัจจุบัน

๓.๔ จัดกิจกรรมการยกย่อง ชมเชยบุคลากร เช่น การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น และหากมีบุคลากรที่มีความประพฤติดีสมควรแก่การเป็นแบบอย่าง ให้ผู้บังคับบัญชารายงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดรับทราบ เพื่อพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ

๓.๕ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่จังหวัดนครนายก กำหนด พร้อมทั้งให้การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ เป็นไปตามห้วงเวลาที่กำหนด หากมีข้าราชการหรือลูกจ้างประจำหรือพนักงานราชการ ร้องเรียนขอความเป็นธรรมให้รวบรวมและรับนำเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดนครนายก โดยเร่งด่วน

๔. ด้านการใช้ประโยชน์

จังหวัดนครนายก โดยทุกหน่วยงานต้องร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ แจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแล ให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และอื่นๆ ตามที่จังหวัดนครนายกประกาศกำหนด หากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ให้รายงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดนครนายกทราบโดยเร็ว

๔.๒ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ ต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม โดยมีการประกาศทางเว็บไซต์ของจังหวัดนครนายก และมีการประกาศแจ้งเวียนให้ทราบทั่วกัน เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูล การสมัครได้อย่างเท่าเทียม

๔.๓ การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ จะต้อง ยึดถือความรู้ ความสามารถ และประโยชน์สูงสุดที่จังหวัดนครนายกจะได้รับเป็นเกณฑ์ในการคัดเลือก

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายอำพล อังคภากรณ์กุล)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครนายก