

แบบรายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการควบคุม กำกับ ติดตาม ตรวจสอบ	สถิติการกระทำผิดทางวินัย / ความรับผิดชอบ / ความผิดทางอาญา	ผลของการปฏิบัติตามมาตรการ
๑. มาตรการป้องกันการรับสินบนในการให้และรับของขวัญ	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก	<p>๑. แจ้งให้ทราบในที่ประชุมประจำเดือน/ที่ประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผล เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทราบเรื่องการรับสินบนหรือการรับของขวัญว่าอาจมีผิดทั้งทางวินัยและทางอาญา</p> <p>๒. แจ้งเวียนเรื่องมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงาน</p> <p>๓. สร้างจิตสำนึกการไม่รับ เรียก หรือยอมรับของขวัญ สินบน หรือผลประโยชน์อื่นใดให้เจ้าหน้าที่ทุกคน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการจัดซื้อจัดหาพัสดุ</p> <p>๔. รายงานความเสียหายเมื่อพบเห็นเหตุการณ์</p> <p>๑. ให้การจัดหาพัสดุภาครัฐ ถือตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวง มติ และหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้องของโดยเคร่งครัด</p> <p>๒. จัดประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ทุกกลุ่มงาน</p> <p>๓. มีการตรวจสอบภายใน/การควบคุมภายใน</p> <p>๔. มีการรายงานความเสียหายเมื่อพบเห็นเหตุการณ์</p>	ไม่มี	<p>ไม่มีการร้องเรียน</p> <p>เกี่ยวกับทูลทุจริต/รับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง</p>
๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก/ผู้ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง		ไม่มี	<p>ไม่มีการร้องเรียน</p> <p>เกี่ยวกับทูลทุจริต/รับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง</p>

<p>มาตรการ</p>	<p>กลุ่มเป้าหมาย</p>	<p>วิธีการควบคุม กำกับ ติดตาม ตรวจสอบ</p>	<p>สถิติการกระทำผิดทางวินัย / ความรับผิดชอบ / ผลกระทบทางอาญา</p>	<p>ผลของการปฏิบัติตามมาตรการ</p>
<p>๓. มาตรการป้องกันการรับหรือให้สินบน</p>	<p>เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก</p>	<p>๑. แจ้งเวียนมาตรการให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบมาตรการป้องกันการรับหรือให้สินบน ๒. เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนร่วม และการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ถูกต้อง ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สามารถแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวกับประโยชน์ส่วนรวม หรือความแตกต่างระหว่างสินน้ำใจและสินบนได้ รวมถึงการแจ้งเตือนในกรณีที่เกิดจากความสูญเสียต่อการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่เป็นไปตามกฎ ระเบียบ</p> <p>๓. สนับสนุนส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับ เห็นความสำคัญและมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งจัดให้มีมาตรการควบคุมภายในเพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบนในทุกรูปแบบ</p> <p>๔. มีจากรายงานความเสียหายเมื่อพบเห็นเหตุการณ์และการกำกับติดตามผล</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริต/รับสินบนในการให้และรับของขวัญ</p>

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการควบคุม กำกับ ติดตาม ตรวจสอบ	สถิติการทำผิดทางวินัย / ความรับผิดชอบทางละเมิด / ความผิดทางอาญา	ผลของการปฏิบัติตามมาตรการ
<p>๔. มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๔.๑. มาตรการใช้พระราชกฤษฎีกา</p> <p>๔.๒. มาตรการการเบิกค่าตอบแทน</p>	<p>เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก</p> <p>เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก</p>	<p>ให้ปฏิบัติตามขั้นตอนการขออนุญาตใช้รถยนต์ของราชการ ดังนี้ ๑. หน่วยงานส่งใบขออนุญาตใช้รถให้งานธุรการ กลุ่มงานบริหารทั่วไปเสนอผู้มีอำนาจอนุมัติใช้รถ ๒. ส่งใบขออนุญาตใช้รถให้กับหน่วยงานยานพาหนะจัดรถยนต์ และผู้ขับประจำวัน</p> <p>๓. พนักงานขับรถยนต์ปฏิบัติงานตามใบขออนุญาตใช้รถยนต์ราชการโดยยึดหลัก ดังนี้</p> <p>๓.๑. ศึกษาเส้นทางก่อนเดินทาง</p> <p>๓.๒. ปฏิบัติตามกฎหมายจราจรอย่างเคร่งครัด</p> <p>๑. ต้องถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่พนักงานขับรถราชการสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๔๔ หรือการเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการทั่วไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ พ.ศ.๒๕๕๐</p> <p>๒. ให้มาลงชื่อปฏิบัติงานก่อนเริ่มปฏิบัติและลงชื่อกลับหลังปฏิบัติงานเสร็จทุกครั้ง</p> <p>๓. ให้รายงานผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>ไม่มี</p> <p>ไม่มี</p>	<p>ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับกรทุจริต/รับสินบนในการให้และรับของขวัญ</p> <p>เบิกจ่ายค่าตอบแทนตามจริง ไม่พบการร้องเรียนในเมื่อร้องทุจริตหรือรับสินบนในเรื่องนี้</p>

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการควบคุม กำกับ ติดตาม ตรวจสอบ	สถิติการกระทำผิดทางวินัย / ความรับผิดชอบ / ความผิดทางอาญา	ผลของการปฏิบัติงานที่มาตรการ
๔.๓. มาตรการการการจัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก	<p>๑. แจ้งเวียนมาตรการให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา</p> <p>๒. กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข ตรวจสอบการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนาต่างๆ ให้มีเป้าหมายและรายละเอียดการดำเนินงานที่สอดคล้องกับการแก้ปัญหาและพัฒนาหน่วยงานหรือองค์กรอย่างชัดเจน</p> <p>๓. กลุ่มงานการเงินและบัญชีตรวจสอบการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายต่างๆ จะต้องเป็นไปตามผลการดำเนินงานที่เป็นจริง ระยะเวลาและการจัดการต่างๆ ที่สอดคล้องและเป็นไปตามระเบียบและมาตรการที่ได้แจ้งเวียนให้ทราบ</p> <p>๔. มีการตรวจสอบ ติดตาม สรุปประเมินผลและรายงานการดำเนินการ</p>	ไม่มี	ไม่พบการดำเนินการที่ผิดระเบียบหรือทุจริตหรือการรับสินบนในการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการควบคุม กำกับ ติดตาม ตรวจสอบ	สถิติการกระทำผิดทางวินัย / ความรับผิดชอบตามระเบียบ / ความผิดทางอาญา	ผลของการปฏิบัติตามมาตรการ
<p>๕. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาพยาบาลข้าราชการ</p>	<p>เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก</p>	<p>๑. แต่งตั้งมาตรการให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบมาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาพยาบาลข้าราชการ</p> <p>๒. ผลักดันให้มีการปฏิบัติตามจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการขายยาอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม ประชาสัมพันธ์ และปลูกฝังให้บุคลากรรวมถึงภาคประชาสังคมตระหนักถึงความสำคัญของการเสนอขายยาอย่างเหมาะสม</p> <p>๓. สร้างมาตรการที่ควบคุมภายในให้เหมาะสมของภาคเอกชนเพื่อป้องกันการส่งเสริมการขายยาที่ไม่เหมาะสม</p> <p>๔. มีการตรวจสอบ ติดตาม สรุปรประเมินผลและรายงานการดำเนินการ</p> <p>๑. แจ้งเวียนมาตรการให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบมาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค</p> <p>๒. หน่วยงานมีคณะกรรมการบริหารเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยงาน</p> <p>๓. วางแผนและมีกระบวนการรับบริจาคและทรัพย์สินบริจาคเมื่อมีผู้มาบริจาครวมถึงการพิจารณารับบริจาคเงินและทรัพย์สิน</p> <p>๔. มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเมื่อพบเห็นการกระทำที่เป็นการเข้าข่ายการรับสินบนในนามของเงินบริจาคหรือทรัพย์สินที่บริจาค</p> <p>๕. มีการตรวจสอบ ติดตาม สรุปรประเมินผลและรายงานการดำเนินการ</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่พบการดำเนินการที่ผิดระเบียบหรือทุจริตหรือการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค</p>
<p>๖. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค</p>	<p>เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก</p>		<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่พบการดำเนินการที่ผิดระเบียบหรือทุจริตหรือการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค</p>

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการควบคุม กำกับ ติดตาม ตรวจสอบ	สถิติการกระทำผิดทางวินัย / ความรับผิดชอบ / ความผิดทางอาญา	ผลของการปฏิบัติตามมาตรการ
<p>๗. มาตรการการแนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำกับไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดของบัญชีเฉพาะของพัสดุของสำนักงาน หรือของสำนักงาน</p>	<p>เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก</p>	<p>๑. แจ้งเวียนมาตรการให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบมาตรการแนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดของบัญชีเฉพาะของพัสดุของสำนักงานไปัดการตรวจสอบ</p> <p>๒. ปฏิบัติตามแบบรายงานการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำกับไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดของบัญชีเฉพาะของพัสดุของสำนักงานไปัดการตรวจสอบและรายงานให้พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐</p> <p>๓. พักสิ่งที่รับมาไม่ว่าจะได้รับการด้วยประการใด ให้หน่วยงานจัดให้มีการควบคุมดูแลพัสดุที่อยู่ในความครอบครองภายใต้พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐</p> <p>๔. มีการตรวจสอบ ติดตาม สรุปประเมินผลและรายงานการดำเนินการ</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่พบการดำเนินการที่ผิดระเบียบหรือทุจริตหรือการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำกับไว้ในขอบเขตของงาน</p>