



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภททั่วไป ระดับชำนาญการ เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
(เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส)

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และ
อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข กำหนดไว้ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุข) ระดับอาวุโส
ตำแหน่งเลขที่ ๑๙๙๓๓ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเฉลิมพระเกียรติ ร.๙ ตำบลทรายมูล สำนักงาน
สาธารณสุขอำเภอองครักษ์ จังหวัดนครนายก

๑.๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุข) ระดับอาวุโส
ตำแหน่งเลขที่ ๑๙๗๒๗ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านคลองเหมือง ตำบลวังกระโจม สำนักงาน
สาธารณสุขอำเภอเมือง จังหวัดนครนายก

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับสมัครคัดเลือก

๒.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับปฏิบัติงาน และ

๒.๒ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้วดังต่อไปนี้

๒.๒.๑ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

๒.๒.๒ ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ไม่น้อยกว่า ๖ ปี

๒.๒.๓ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ข้อ ๒.๒.๑ หรือข้อ ๒.๒.๒ แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขที่ กพ. กำหนด และ

๒.๓ มีคำสั่งหรือมีหนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชา มอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ทางการบริหาร ไม่ต่ำกว่า
หัวหน้ากลุ่มงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และ

๒.๔ ปฏิบัติ...

๒.๔ ปฏิบัติหน้าที่หรือเคยปฏิบัติหน้าที่ที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล / สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ/สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ/สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด/กลุ่มงานบริการ ด้านปฐมภูมิและองค์รวมในโรงพยาบาลชุมชน (กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชนในโรงพยาบาลชุมชน (เดิม) มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกฯ กำหนด ที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล/กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก ตั้งแต่วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๓ ในวันและเวลาราชการ

๔. เอกสารที่ใช้ในการสมัครเพื่อขอรับการคัดเลือก

- | | |
|--|-------------|
| ๑. ใบสมัคร | จำนวน ๖ ชุด |
| ๒. สำเนาวุฒิการศึกษา | จำนวน ๖ ชุด |
| ๓. สำเนาทะเบียนประวัติ (ก.พ. ๗) | จำนวน ๖ ชุด |
| ๔. แบบประเมินบุคคลและผลงาน หรือเอกสารประกอบการคัดเลือก | จำนวน ๖ ชุด |
| ๕. แบบประเมินสมรรถนะผู้สมัคร | จำนวน ๖ ชุด |

หมายเหตุ: (เอกสารฉบับจริง ๑ ชุด สำเนา ๕ ชุด) คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะพิจารณาเฉพาะผู้ที่ส่งเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์เท่านั้น และจะต้องส่งเอกสารให้ครบถ้วนสมบูรณ์ก่อนปิดรับสมัคร

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

วิธีการคัดเลือก พิจารณาจากเอกสารใบสมัคร ผลงาน ประวัติการรับราชการ การสัมภาษณ์และพิจารณาจากองค์ประกอบดังนี้

๕.๑ ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน ให้พิจารณา ๒๐ คะแนน

โดยคำนึงถึงคุณวุฒิการศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณา จากข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้น ในระยะเวลาที่ผ่านมา

๕.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณา ๒๐ คะแนน

โดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องกับ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๕.๓ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้พิจารณา ๒๐ คะแนน

โดยคำนึงถึง ความประพฤติการรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดสาหะการอุทิศเวลาให้กับราชการ

๕.๔ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ให้พิจารณา ๓๐ คะแนน

โดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงาน หรือผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ

/๕.๕ เกณฑ์อื่น ๆ...

๕.๕ เกณฑ์อื่นๆ เช่น ภาวะผู้นำ มนุษยสัมพันธ์ความเสียสละ ๑๐ คะแนน
ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด โดยได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๖. แนวทางการแต่งตั้ง

ตามแนวทางตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว๙๑๙
ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗

(ลงชื่อ)



(นายชาติชาย กิตียนันท์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครนายก

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ