



ประกาศคณะกรรมการประเมิน การเลื่อน การโอน ข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/ผู้อำนวยการสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ  
(เจ้าพนักงานสาธารณสุข) ระดับอาวุโส  
สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก

ด้วยคณะกรรมการประเมิน การเลื่อน การโอน ข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง จะดำเนินการรับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/ผู้อำนวยการสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ (เจ้าพนักงานสาธารณสุข) ระดับอาวุโส จำนวน ๒ อัตรา ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดไว้ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

**๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร**

- ๑.๑ ผู้อำนวยการสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ (เจ้าพนักงานสาธารณสุข) ระดับอาวุโส ตำแหน่งเลขที่ ๑๙๙๓๓ สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ร.๙ ตำบลทรายมูล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอองครักษ์ จังหวัดนครนายก
- ๑.๒ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุข) ระดับอาวุโส ตำแหน่งเลขที่ ๑๙๗๒๗ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านคลองเหมือง ตำบลวังกระโจม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก จังหวัดนครนายก

**๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก**

- ๒.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับปฏิบัติงาน และ
- ๒.๒ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้
  - ๒.๒.๑ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส
  - ๒.๒.๒ ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ไม่น้อยกว่า ๖ ปี
  - ๒.๒.๓ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ข้อ ๒.๒.๑ หรือข้อ ๒.๒.๒ แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.กำหนด และ
  - ๒.๓ ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข หรืองานที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ ความรับผิดชอบกับลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

### ๓. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการศึกษาเลือกยื่นใบสมัครและเอกสารต่างๆ ตามที่คณะกรรมการประเมินฯ กำหนด ที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก ตั้งแต่วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ

### ๔. เอกสารที่ใช้ในการสมัครเพื่อขอรับการคัดเลือก

- |   |             |
|---|-------------|
| ๔.๑ ใบสมัคร   | จำนวน ๖ ชุด |
| ๔.๒ สำเนาวุฒิการศึกษา                                   | จำนวน ๖ ชุด |
| ๔.๓ สำเนาทะเบียนประวัติ (ก.พ.๗)                         | จำนวน ๖ ชุด |
| ๔.๔ แบบประเมินบุคคลและผลงาน หรือเอกสารประกอบการคัดเลือก | จำนวน ๖ ชุด |
| ๔.๕ แบบประเมินสมรรถนะผู้สมัคร                           | จำนวน ๖ ชุด |

**หมายเหตุ** (เอกสารฉบับจริง จำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๔ ชุด) คณะกรรมการประเมินฯ จะพิจารณาเฉพาะผู้ที่ส่งเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์เท่านั้น และจะต้องส่งเอกสารให้ครบถ้วนสมบูรณ์ก่อนปิดรับสมัคร

### ๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

วิธีการคัดเลือก พิจารณาจากเอกสารใบสมัคร ผลงาน ประวัติการรับราชการ การสอบข้อเขียน และการสัมภาษณ์ ตามองค์ประกอบดังนี้

- |   |            |
|---|------------|
| ๕.๑ ข้อมูลบุคคล ได้แก่ ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติทางวินัย และผลการปฏิบัติราชการให้พิจารณา  | (๒๐ คะแนน) |
| ๕.๒ การสอบข้อเขียน และการสัมภาษณ์ เกี่ยวกับความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และด้านอื่นๆ เช่น การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ ทักษะคิด เสียสละ ภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ | (๔๐ คะแนน) |
| ๕.๓ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ผลสำเร็จของงานที่ผ่านมา) ให้พิจารณา   | (๓๐ คะแนน) |
| ๕.๔ ความประพฤติและคุณลักษณะอื่นๆ เช่น ดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน เป็นต้น ให้พิจารณา   | (๑๐ คะแนน) |

โดยผู้ที่ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนรวมทุกองค์ประกอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

### ๖. แนวทางการแต่งตั้ง

ตามแนวทางหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๘/ว ๑๒๑๑ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ)

(นายชาติชาย กิตยานันท์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครนายก  
ประธานคณะกรรมการประเมินบุคคล